

Tisztelt Ügyfelünk!

Tájékoztatjuk, hogy országosan egységes szabályozással 2023. augusztus 15. napjától a munkáltatók újra kérelmezhetik az alábbi támogatási konstrukciókat. A támogatások megállapíthatóságát a finanszírozó munkaerőpiaci programokban a támogatások nyújtására nyitva álló idő korlátozza be, amelynek kijelölt záró dátuma 2023. október 31. napja. A kérelmek Budapesten is újra benyújthatók, amennyiben fővárosban regisztrált álláskereső foglalkoztatását vállalják. A támogatások forrása 25 év alatti álláskereső esetében a VEKOP-8.2.1-15-2015-00001 azonosítószámú, Ifjúsági Garancia a Közép-magyarországi régióban elnevezésű kiemelt projekt, 25 év feletti álláskereső esetében pedig a VEKOP-8.1.1-15-2015-00001 azonosítószámú, Út a munkaerőpiacra elnevezésű kiemelt projekt.

1. Vállalkozások munkaerő támogatása

A munkáltatók az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz benyújtott kérelem alapján vissza nem térítendő támogatást kaphatnak, ha az állami foglalkoztatási szervnél álláskeresőként nyilvántartott 25 év alatti vagy legalább 1 hónapja nyilvántartott 25 év feletti álláskereső foglalkoztatását vállalják munkaviszony keretében.

A támogatás időtartama: 2023. október 31-ig, de legalább egy vagy két teljes hónapra.

A támogatás mértéke: a foglalkoztatót terhelő bérköltség (a bruttó bér és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó) 50%-a, de teljes munkaidős foglalkoztatás esetén legfeljebb 250 ezer Ft havonta. A teljes támogatás nem haladhatja meg a megállapításkori havi korlát és a támogatási hónapok szorzatát.

2. Hátrányos helyzetűek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása

A hátrányos helyzetű álláskereső munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása keretében támogatást igényelhetnek, ha az alábbi célcsoportú álláskereső foglalkoztatását vállalják munkaviszony keretében (teljes munkaidőben vagy legalább napi 4 órát elérő részmunkaidőben). A célcsoporti feltételnek a kérelem beadásakor kell teljesülnie. Érintett célcsoportok:

- tartósan, legalább 6 hónapja regisztrált álláskereső,
- 25–30 év közötti pályakezdő álláskereső, akik a fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzési támogatása feltételeinek nem felelnek meg,
- 12 hónapon belül csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban, gyermekek otthongondozási díjában részesült, vagy a kérelem beadásakor is részesülő álláskereső,
- a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető álláskereső, akik legfeljebb 30 napja léptek ki a közfoglalkoztatásból,
- 50 év feletti álláskereső, vagy
- alacsony iskolázottságú álláskereső (akik legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkeznek, de nincs befejezett középfokú iskolai végzettségük, az iskolarendszeren kívül megszerzett szakképesítéstől függetlenül).

A támogatás időtartama: 2023. október 31-ig, további elvárás, hogy a támogatni kért, munkatapasztalat-szerzést elősegítő foglalkoztatás legalább 2023. október 31. napjáig tartson, és legalább egy teljes hónap (teljes október hónap) időtartamú legyen. A támogatott munkatapasztalat-szerzés e végdátumánál a foglalkoztatási jogviszony természetesen hosszabb időre is szólhat.

A támogatás mértéke: a foglalkoztatót terhelő bérköltség (a bruttó bér és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó) 100%-a, de teljes munkaidő esetén havonta legfeljebb a megállapítás napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 150%-a.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

3. Munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatás fiatal szakképzett álláskeresőök foglalkoztatásához

A fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzését elősegítő támogatással csak *a fiatal szakképzettek*, azaz *a 30. életévét be nem töltött és utolsó szakképzettségét 2011. év óta megszerzett* (tehát abban az évben vagy az óta, iskolarendszerben vagy felnőttképzésben, szakképesítést, szakképzettséget vagy felsőfokú végzettséget szerzett) nyilvántartott álláskeresőök foglalkoztatása támogatható, amennyiben – nem feltétlenül utolsóként szerzett – szakképesítésének/szakképzettségének vagy felsőfokú végzettségének megfelelő foglalkoztatására kerül sor a munkáltatónál.

A támogatás időtartama: 2023. október 31-ig, további elvárás, hogy a támogatni kért, munkatapasztalat-szerzést elősegítő foglalkoztatás legalább 2023. október 31. napjáig tartson, és legalább egy teljes hónap (teljes október hónap) időtartamú legyen. A támogatott munkatapasztalat-szerzés e végdátumánál a foglalkoztatási jogviszony természetesen hosszabb időre is szólhat.

A támogatás mértéke: a foglalkoztatót terhelő bérköltség (a bruttó bér és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó) 100%-a, annak figyelembevételével, hogy teljes munkaidő esetén a támogatás havi korlátja a megállapítás napján hatályos garantált bérminimum kétszerese.

A fenti támogatási konstrukciókban a munkáltatót **továbbfoglalkoztatási kötelezettség nem terheli**.

Részmunkaidő esetén a havi korlátot arányosítani szükséges. Ha a támogatás folyósítása alatt emelkedik a kötelező legkisebb munkabér vagy a garantált bérminimum, akkor az azt követő időszakra az állami foglalkoztatási szerv a – munkáltató kérelmére – a támogatás összegét a kötelező legkisebb munkabér vagy a garantált bérminimum emelkedésének arányában megnövelheti, azonban a támogatás százalékos mértéke nem emelkedhet.

A támogatásokkal kapcsolatos további feltételek és részletes információk az egyes támogatások Hirdetményeiben a **www.munka.hu** oldalon található, ahol a támogatás igénylésével kapcsolatos hatályos dokumentumok (Hirdetmény, kérelem, általános szerződési feltételek, összeférhetlenségi nyilatkozat, útmutatók és kapcsolódó tájékoztatók) elérhetőek, valamint letölthetőek.

A kérelmeket **a foglalkoztatást megelőzően** a foglalkoztatni kívánt nyilvántartott álláskereső személy lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi kerületi hivatalhoz kell benyújtani.

A kérelmek pozitív elbírálását követően a munkáltatóval a kerületi hivatal hatósági szerződést köt, amelyben részletesen rögzítésre kerülnek a támogatással kapcsolatos jogok és kötelezettségek, a támogatás elszámolására vonatkozó szabályok.

Az álláskeresőt a kerületi hivatal foglalkoztatási osztálya közvetíti a munkáltatóhoz. **A foglalkoztatást kizárólag a hatósági szerződés megkötését követően lehet megkezdeni.**

Amennyiben további kérdései lennének, az álláskeresőt nyilvántartásba vevő foglalkoztatási osztályon kollégáink készséggel segítenek. Budapest Főváros Kormányhivatala kerületi hivatalai foglalkoztatási osztályainak elérhetősége a **fovaros.munka.hu** honlapon az Elérhetőségek menüpontban található.

(Budapest Főváros Kormányhivatala Foglalkoztatási Főosztály)