

VEKOP-8.1.1-15-2015-00001 ÚT A MUNKAERŐPIACRA KIEMELT PROJEKT

A FŐVÁROSI RÉSZPROJEKT BEMUTATÁSA

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A VEKOP-8.1.1 PROJEKT CÉLJA

A VEKOP-8.1.1-15-2015-00001 Út a munkaerőpiacra elnevezésű projekt célja:

- a Közép-magyarországi régión belül Budapesten a 25 év feletti álláskeresők és inaktívak,
- különösen az alacsony iskolai végzettségűek **foglalkoztathatóságának javítása,**
- nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésük támogatása,
- a munkaerő-piaci eszközök hatékonyságának javítása, valamint
- a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A VEKOP-8.1.1 PROJEKT CÉLJA

A munkaerő-piaci program az alábbi ügyfélkört célozza meg:

- a 25-64 év közötti nyilvántartott **álláskeresők**
- a 25-64 év közötti **szolgáltatást igénylőként** vagy **közvetítést igénylőként** nyilvántartottak
(körükben azokra a személyekre, akik gyermekük gondozása vagy rehabilitációs ellátásuk miatt álláskereső nyilvántartásba nem vehetők, de képzéssel támogathatók)
- és a **versenyszférába kiléptethető közfoglalkoztatottak**

akiknek elhelyezkedése az állami foglalkoztatási szerv megítélése szerint jelen munkaerő-piaci program segítségével mozdítható elő.

A program-előkészítés során figyelmet fordítunk az **inaktívakra** is (a felkutatáskor/jelentkezéskor az állami foglalkoztatási szerv nyilvántartásában általában még semmilyen módon nem szereplőkre).

A PROJEKT CÉLCSOPORTJAI

Nem kiemelt célcsoport:

- 1/a 25–64 év közötti nyilvántartott álláskereső,
- 1/b szolgáltatást kérők,
- 1/c közvetítést kérők.

< 50%

Kiemelt célcsoport:

- 2. a 25–30 év közötti pályakezdő álláskereső,
- 3. alacsony iskolai végzettségű álláskereső (ISCED 1–2),
- 4. gyermekgondozás vagy hozzátartozó ápolását követően a munkaerő-piacra visszatérő álláskereső,
- 5. tartós (legalább 6 hónapja folyamatosan) nyilvántartott álláskereső,
- 6. 50 év feletti álláskereső,
- 7. közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépők.

A PROGRAM MENETE

**Bemeneti
indikátorok**

**Kimeneti
indikátorok**

VEKOP-8.1.1-15 Út a munkaerőpiacra program

Megszólítás

Bevonás

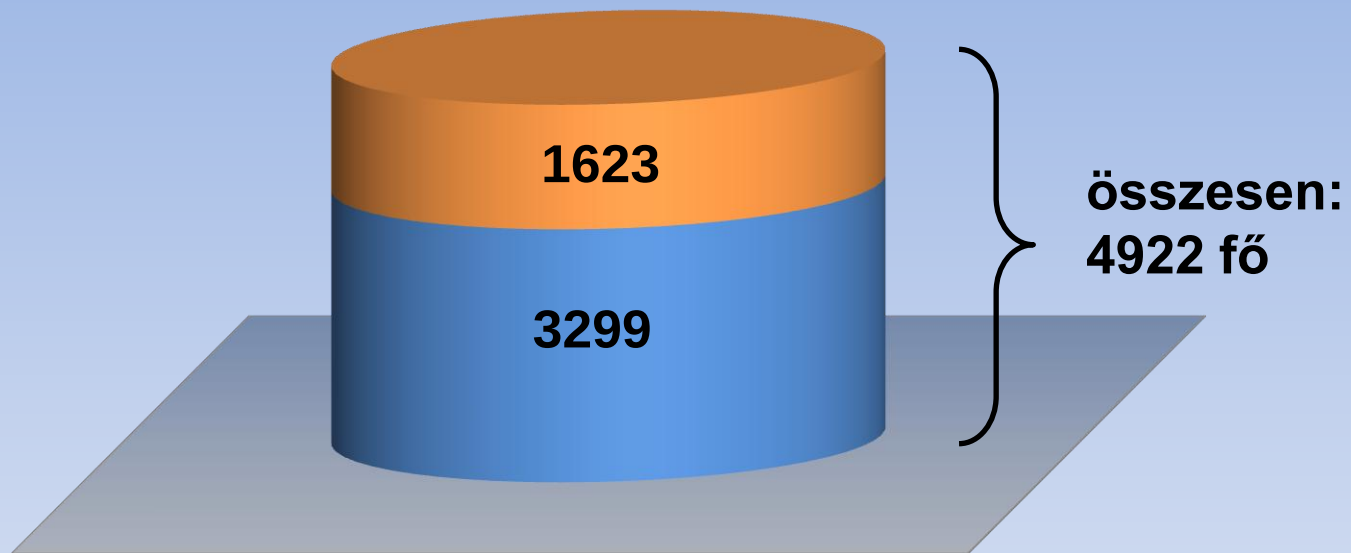
Humánszolgáltatás

Támogatás

Támogatások (képzés, bérjellegű, vállalkozóvá válás)

SIKERES KILÉPÉS A PROGRAMBÓL

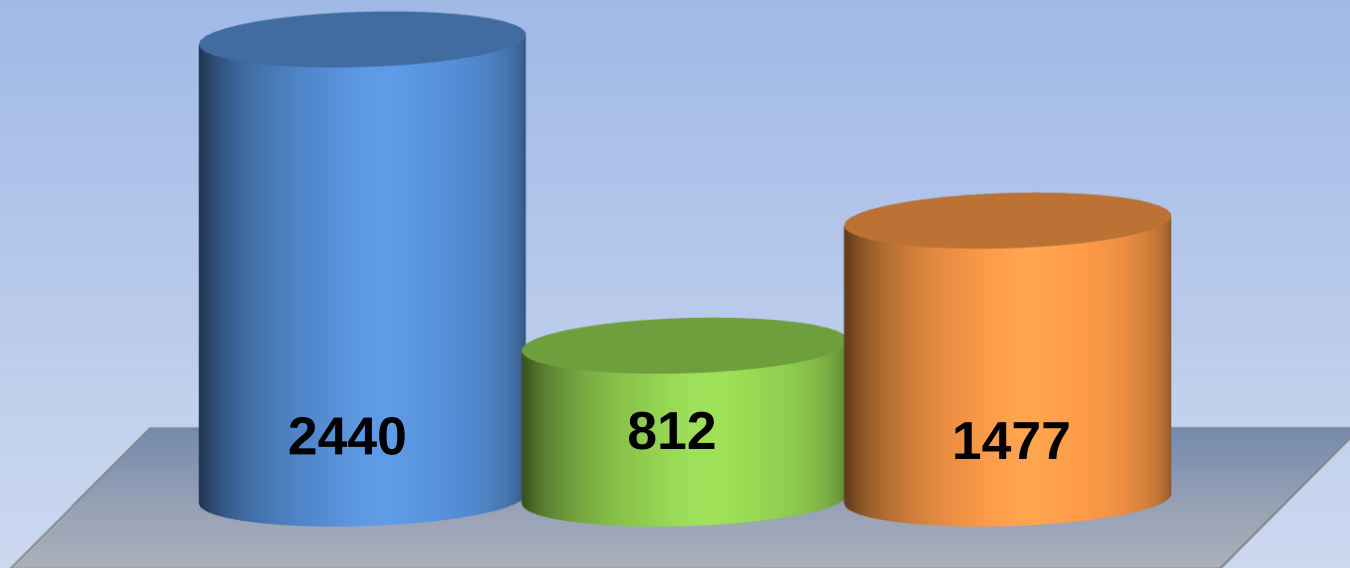
BEMENETI INDIKÁTOROK, ELVÁRT EREDMÉNYEK



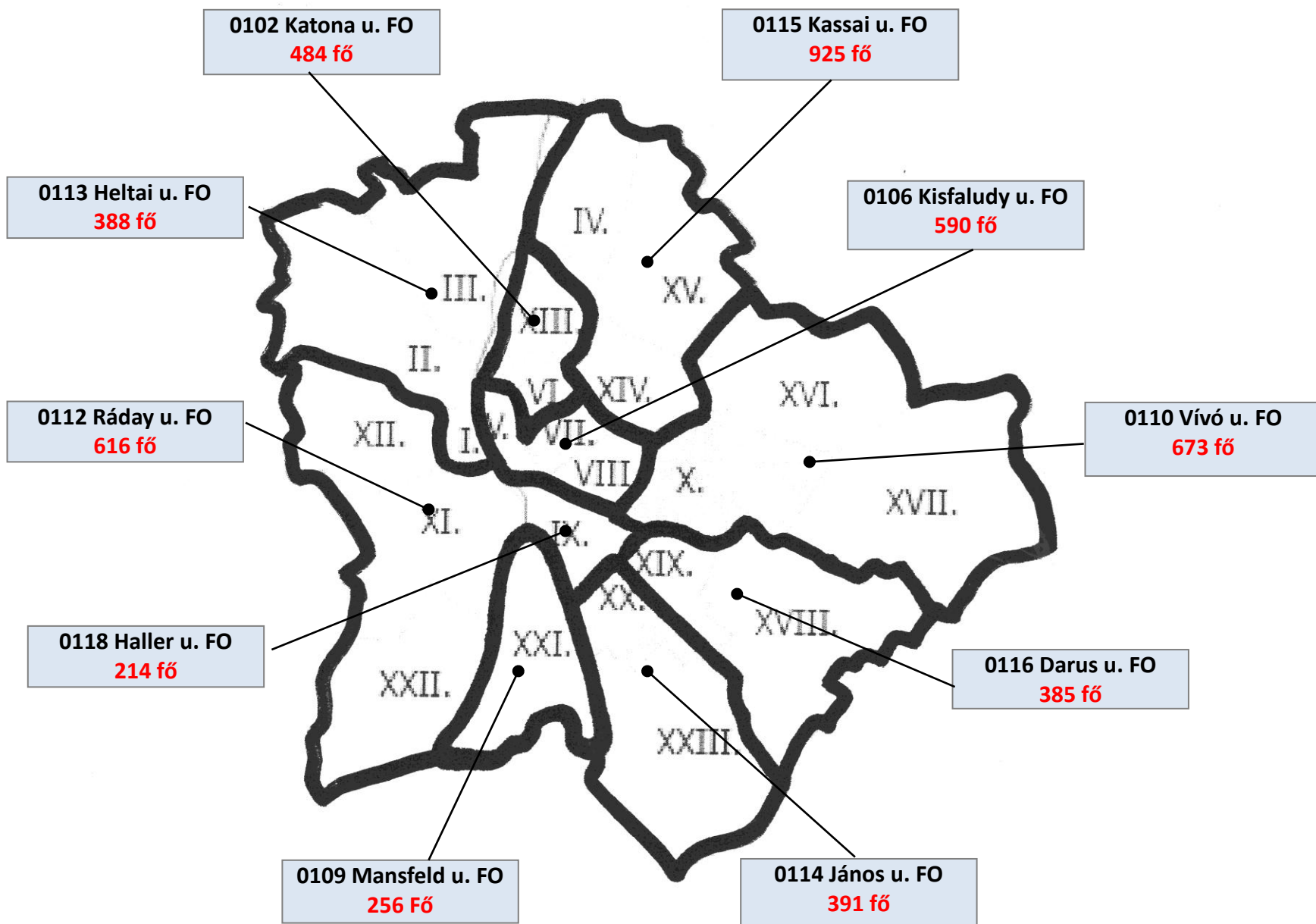
■ Egyéb célcsoportok: 3299 fő

■ ISCED 1-2-es résztvevők száma: 1623 fő

KIMENETI INDIKÁTOROK, ELVÁRT EREDMÉNYEK



- **Kilépés időpontjában foglalkoztatásban lévők száma: 2440 fő**
- **Kilépés időpontjában képesítést szerző ISCED 1–2-es résztvevők száma: 812 fő**
- **Projektből történő kilépés után a 180. napon foglalkoztatásban lévők száma: 1477 fő**



A PROGRAMBA VONÁS FELTÉTELEI

A hatályos jogszabályok szerint álláskereső az, aki

- a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik (a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alapján munkaviszonyt létesíthet) és
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat és
- öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban, megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesül és
- az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat és
- elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik és
- akit az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

A PROGRAMBA VONÁS FELTÉTELEI

Nem lehet a munkaerő-piaci programba vonni azt a személyt, aki

- még **közfoglalkoztatásban** van,
- **NFA** keretből támogatásban részesül,
- **foglalkoztatásban/önfoglalkoztatásban**, vagy bármely forrásból megvalósuló **nappali tagozatos** oktatásban/képzésben vesz részt,
- akinek az állami foglalkoztatási szerv által folyósított és jogerős határozattal visszakövetelt, támogatással összefüggő **fizetési kötelezettsége áll fenn**,
- másik kormányhivatal általi **munkaerő-piaci programban** vesz részt,
- más, hasonló célú ESZA projekt **egyidejű résztvevője**,
- akivel összefüggésben a kormányhivatal által korábban indított bármely projektet, projektszakaszt érintően **a nyomon követés nem zárult le**,
- TÁMOP vagy GINOP munkaerő-piaci program keretében támogatásban részesült **ÉS** a programból történő kilépést követően **kevesebb mint egy év telt el**.

A PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSA ÉS FORRÁSA

A VEKOP 8.1.1 projekt megvalósítása **2018. december 31-ig** tart.

A bevonási időszak tervezett vége: **2018. június 30.**

A projektet **konzorciumban** valósítjuk meg:

- a Nemzetgazdasági Minisztérium (főkezdvezményezett),
- Budapest Főváros Kormányhivatala (kedvezményezett) és
- a Pest Megyei Kormányhivatal (kedvezményezett) részvételével.

A forrást az Európai Szociális Alap és a hazai társfinanszírozás biztosítja.

A projekt költségvetése: 10,4 milliárd Ft.

Ebből a fővárosban felhasználható forrás összege: **4.922.000.000,- Ft**, melyet a főkezdvezményezett előlegez meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alapból.

A PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSA ÉS FORRÁSA

Működtetési típusú kiadások fedezete:	686.712.750,- Ft
Támogatási típusú kiadások fedezete:	4.235.287.250,- Ft
A fővárosi forrás összesen:	4.922.000.000,- Ft

A PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSA ÉS FORRÁSA

A megvalósítás humán erőforrása

A fővárosban a munkaerő-piaci program lebonyolítója Budapest Főváros Kormányhivatala (BFKH), szorosan együttműködve a foglalkoztatási, munkaerő-piaci feladatokat ellátó Kerületi Hivatalokkal.

VEKOP 8.1.1 projektszervezet:

2 fő menedzsment
25 fő projektmunkatárs
27 fő összesen

EGYÉNI PROGRAMOK

- Az ügyfél részt vesz a program ismertetésére irányuló csoportos tájékoztatón, informálódik ügyintézőjétől, az internetről, az írásos tájékoztató anyagokból.
- Részvételi szándék esetében definiálni kell az elhelyezkedését nehezítő, akadályozó tényezőket és problémákat, célcsoporti besorolást a Program előkészítő munkalapon), valamint azok megoldási lehetőségét.

EGYÉNI PROGRAMOK

- VEKOP 8.1.1 Együttműködési megállapodás megkötése (szolgáltatások, támogatások felsorolása, időtartamuk, költségük, a két fél vállalásai, a módosítás és a lezárás módja).
- Humánszolgáltatásban való részvétel
- Támogatási elem nyújtása

Az egyéni ügyfélprogram akkor sikeres, ha közösen megvalósítunk legalább 1 sikeres szolgáltatási elemet és 1 sikeres támogatási elemet.

Támogatási elemek 2 pillére:

- **Képzésben való részvétel**
- **Bérjellegű támogatások**

A PROJEKT TÁMOGATÁSI ELEMEI

I.

A projektben részt vevő **álláskereső ügyfelek részére** nyújtható támogatások:

- **humánszolgáltatások biztosítása**
- útiköltség megtérítése és keresetpótló juttatás (minimum 5 napot elérő) szolgáltatás alatt
- **mentorálás**
- **képzés** támogatása – elsősorban a munkaerőigények alapján (képzési költség és a vizsga díja 100%-ban)
- képzési alkalmassági vizsgálatok díjának megtérítése
- képzés ideje alatt keresetpótló juttatás és útiköltség támogatása
- **foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok** díjának megtérítése
- **vállalkozóvá válási támogatás** (6 hónap)
- **lakhatási támogatás**

MUNKAERŐ-PIACI SZOLGÁLTATÁSOK

- Munkaerő-piaci információ nyújtása (állásbörze, képzési börze, közvetítés igénybevételével)
- Munka-, pálya-, álláskeresési- és pszichológiai egyéni tanácsadás
- Álláskereső klub csoportfoglalkozás (5 napos)
- Mentori segítségnyújtás

Humánszolgáltató szakemberek széleskörű szolgáltatásokkal, tanácsadásokkal segítik az ügyfeleket,
a képzési irány meghatározásában,
az álláskeresésben és
a közösen kialakított cél megvalósításában.

Minden bevont ügyfelünk legalább egy tanácsadásban részesül.
Saját forrás és külső forrás is rendelkezésünkre áll a 3 év alatt.

MUNKAERŐI-PIACI KÉPZÉSEK TÁMOGATÁSA

Képzési kínálat:

Ajánlott képzések – 55 féle szakirány.

Egyedi kérelmek – az ajánlott szakirányok között nem szereplő munkaerő-piaci szempontból indokolt képzések esetében.

Megállapítható támogatások:

- tanfolyami- és vizsgaköltség (100%);
- utazási költség támogatása (helyközi utazáshoz kedvezmény érvényesítése, helyi utazás támogatása);
- keresetpótló juttatás;
- gyermekfelügyelet vagy hozzátartozó ápolásának támogatása.

A képzéseket elsődlegesen a konkrét munkáltatói igényekhez rendeljük hozzá.

VÁLLALKOZÓVÁ VÁLÁS TÁMOGATÁSA

A programba vont ügyfél **kérelme** alapján kerülhet megállapításra.

A projekt keretében legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő támogatás adható.

- A kérelem mellé üzleti tervet kell benyújtani.
- A támogatásról a Kerületi Hivatal mérlegelési jogkörben dönt.
- Vállalkozóvá válás támogatása keretében tőkejuttatás semmilyen formában nem nyújtható a munkaerő-piaci programban és nem lehet más programokból (pl. mezőgazdasági programokból) való vállalkozóvá válási támogatásokhoz sem kapcsolni.

A PROJEKT TÁMOGATÁSI ELEMEI

II.

A projektben részt vevő **álláskereső ügyfelek foglalkoztatását vállaló munkáltatók** támogatása:

– FOGLALKOZTATÁS BŐVÍTÉSÉT SZOLGÁLÓ BÉRTÁMOGATÁS („8+4”)

Bér és a szociális hozzájárulási adó 70%-a, **csoportmentességi rendelet** alapján.

A foglalkoztatás nettó létszámnövekedést kell, hogy eredményezzen az előző 12 hónaphoz képest.

12 hónapos foglalkoztatás vállalása esetén:

- A támogatás mértéke: bér + a szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a.
- Támogatás időtartama: 8 hónap.
- Továbbfoglalkoztatási időszak: 4 hónap.

A PROJEKT TÁMOGATÁSI ELEMEI

II.

Csoportmentességi rendelet:

A Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetőnek nyilvánításáról szóló 651/2014/EU bizottsági rendelet (továbbiakban: általános csoportmentességi rendelet) határozza meg, **hogy a támogatások mely fajtáit tartja a közös piaccal összeegyeztethetőnek**, melyek nem torzítják a piaci versenyt.

Az e rendeletben felsorolt szabályoknak megfelelő – és a Bizottság által jóváhagyott – támogatásokat nem kell „de minimis” támogatásként értelmezni.

A projektben nyújtott foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás megfelel a csoportmentesség szabályainak, így a munkáltató által igénybe vehető a csoportmentesség szabályai alapján, abban az esetben, amennyiben a foglalkoztatni kívánt munkavállaló hátrányos helyzetűnek, vagy súlyosan hátrányos helyzetűnek, vagy megváltozott munkaképességűnek minősül.

A PROJEKT TÁMOGATÁSI ELEMEI

II.

Csoportmentességi rendelet:

A projekt 3., 4., 5. és 6. célcsoportja szerint bevont álláskereső hátrányos helyzetűnek minősül, míg az 1., 2., 7. célcsoport mentén bevont álláskeresőnek az alábbi egyéb feltételek valamelyikének meg kell felelnie ahhoz, hogy e támogatás esetében nyújtható legyen:

Hátrányos helyzetű álláskereső:

- a saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy
- 12 hónapon belül előzetes letartóztatásban volt, szabadságvesztés, vagy elzárás büntetését töltötte, vagy
- nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban (rendszeres fizetett alkalmazásnak minősül, ha az álláskereső a nappali tagozatos tanulmányok befejezését követő két év alatt legalább 240 napig munkaviszonyban állt).

Súlyosan hátrányos helyzetű álláskereső az, aki legalább 24 hónapja álláskereső, vagy az a hátrányos helyzetű személy, aki legalább 12 hónapja álláskereső.

Megváltozott munkaképességű személy [az Ft. 58. § (5) bekezdés m) pont szerint] testi vagy szellemi fogyatékos, vagy akinek az orvosi rehabilitációt követően munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei testi vagy szellemi károsodása miatt csökkennek.

A PROJEKT TÁMOGATÁSI ELEMEI

II.

A projektben részt vevő **álláskereső ügyfelek foglalkoztatását vállaló munkáltatók** támogatása:

– BÉRKÖLTSÉG-TÁMOGATÁS I. („8+4”)

Bér és a szociális hozzájárulási adó 70%-a, **de minimis támogatásként**.

A foglalkoztatás nettó létszámnövekedést kell, hogy eredményezzen az előző 6 hónaphoz képest.

12 hónapos foglalkoztatás esetén:

Támogatás mértéke: bér + a szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a.

Támogatás időtartama: 8 hónap.

Továbbfoglalkoztatási időszak: 4 hónap.

A PROJEKT TÁMOGATÁSI ELEMEI

II.

De minimis támogatás

A bérköltség támogatások konstrukciói csak de minimis támogatásként nyújthatók, tehát a támogatott vállalkozásokra nézve az Európai Unió működéséről szóló Szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű (de minimis) támogatásokra való alkalmazásáról szóló a Bizottság 2013. december 18-i 1407/2013/EU rendelete (a továbbiakban: 1407/2013/EU rendelet) rendelkezéseit kell alkalmazni.

Nem nyújtható de minimis támogatás:

- mezőgazdasági termékek elsődleges termeléséhez,
- a halászathoz, akvakultúrához (vízi élőlényekkel (növények, állatok) kapcsolatos gazdálkodás, termelés, tenyésztés) kapcsolódó tevékenységet végző vállalkozásoknak,
- az exporttal kapcsolatos tevékenységek támogatásához,
- teherszállító járművek megvásárlására a kereskedelmi fuvarozás terén működő vállalkozásnak,
- annak a munkaadónak, amely csekély összegű (de minimis) támogatásai elérték az EU rendeletben meghatározott mértéket.

Egy és ugyanazon vállalkozásnak bármilyen forrásból odaítélt de minimis támogatások támogatástartalma három egymást követő év alatt tagállamonként nem haladja meg a 200 000 eurónak (ideértve a közúti személyszállítást is), közúti kereskedelmi árufuvarozás esetén 100 000 eurónak megfelelő forintösszeget.

A PROJEKT TÁMOGATÁSI ELEMEI

II.

A projektben részt vevő **álláskereső ügyfelek foglalkoztatását vállaló munkáltatók** támogatása:

– **BÉRKÖLTSÉG-TÁMOGATÁS II. („90 nap”)**

Bér és a szociális hozzájárulási adó 100%-a, max. 90 napig, de minimis támogatásként.

Cél: **MUNKATAPASZTALATSZERZÉS TÁMOGATÁSA**

E támogatás után adható még 70%-os bértámogatás/béreköltség-támogatás 8+4 hónapig.

Az 1. és 7. célcsoport foglalkoztatása esetén a támogatás nem nyújtható!

A PROJEKT TÁMOGATÁSI ELEMEI

II.

A projektben részt vevő **álláskereső ügyfelek foglalkoztatását vállaló munkáltatók** támogatása:

– BÉRKÖLTSÉG-TÁMOGATÁS III. („8+4”)

Bér és a szociális hozzájárulási adó 100%-a, de minimis támogatásként.

A foglalkoztatás nettó létszámnövekedést kell, hogy eredményezzen az előző 6 hónaphoz képest.

12 hónapos foglalkoztatás esetén:

Támogatás mértéke: bér + a szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a.

Támogatás időtartama: 8 hónap.

Továbbfoglalkoztatási időszak: 4 hónap.

Csak a 3., 6. és 7. célcsoport foglalkoztatása esetén nyújtható!

A PROJEKT TÁMOGATÁSI ELEMEI

II.

A projektben részt vevő **álláskereső ügyfelek foglalkoztatását vállaló munkáltatók** támogatása:

Munkába járással kapcsolatosan felmerülő utazási költségek térítése (egyéni és csoportos formában).

A résztvevő és – a projektben a foglalkoztatás támogatásával – foglalkoztató munkaadó részére, a támogatott foglalkoztatás teljes időtartama alatt egészben vagy részben megtéríthető a munkába járással kapcsolatos **helyközi utazási költség**nek a 39/2010. (II. 26.) Kormányrendelet alapján öt terhelő része. Az utazási költségek támogatásának maximális mértéke a felmerülő utazási költségek 100%-a.

Támogatás adható a projektben a foglalkoztatási támogatás folyósításának teljes időtartama alatt annak a munkaadónak – az öt terhelő rész mértékéig – aki a projektben részt vevő munkavállalóinak lakóhelyük (tartózkodási helyük) és a munkahelyük között történő oda-vissza utazását **csoportos személyszállítás** útján oldja meg.

Bérjellegű támogatásokkal együtt alkalmazható!
Ez a támogatás „de minimis” támogatásnak minősül!

A PROJEKT TÁMOGATÁSI ELEMEI

II.

A munkaerő-piaci programba már bevont 25-64 év közöttiek		Fogl. bőv. tám. (legf. 8+4 havi 70 %-bértám.)	Bérköltség támogatások:		
			legf. 90 napos	legf. 8+4, 70 %, de min.-ként nyújtva	legfeljebb 8+4, 100% (tám. max: 2x min.bér)*
1. a kiemelt csoportba NEM tartozó...	nyilv. áll. ker	✓	-----	✓	-----
	nem nyilv. áll. ker	-----	-----	-----	-----
Kiemelt csoport szerint bevontak	2. 25–30 év közötti pályakezdő áll. ker.	✓ 90+✓	✓	✓ 90+✓	-----
	3. alacsony isk. (ISCED 1–2) nyilvántartott áll. ker.	✓ 90+✓	✓	✓ 90+✓	✓*
	4. a gyerm. gond., hozz. tart. ápolását követő újrakezdés nehézségeivel küzdő nyilv. áll. ker.	✓ 90+✓	✓	✓ 90+✓	-----
	5. tartósan (legalább 6 hónapja) nyilv. áll. ker.	✓ 90+✓	✓	✓ 90+✓	-----
	6. 50 év feletti nyilv. áll. ker.	✓ 90+✓	✓	✓ 90+✓	✓*
	7. közfoglalkoztatásból 30 napnál NEM régebben kilépett nyilv. áll. ker.	✓	-----	✓	✓*

A TÁMOGATÁSOK IGÉNYBEVÉTELE

Felhívjuk a figyelmet, hogy a támogatás(oka)t csak

- a munkáltató munkaerőigény bejelentésére,
- a munkaerő-piaci program keretében kiközvetített,
- a munkaerő-piaci program által előírt feltételeknek megfelelő álláskeresőre lehet igénybe venni, továbbá,
- **a foglalkoztatást csak a hatósági szerződés megkötését követően lehet megkezdeni.**

**A Munkahelyvédelmi Akcióterv és a Rehabilitációs
Kártya kedvezményei érvényesíthetők!**

A TÁMOGATÁSOK IGÉNYBEVÉTELE

- munkaerőigény
- kérelem és kötelező mellékleteinek benyújtása
- rendezett munkaügyi kapcsolatok
- köztartozás mentesség
- átláthatóság
- „de minimis” vagy csoportmentességi szabályozásnak való megfelelés

uniós programoknál elvárás a dokumentálás
(**papír alapon beadott kérelem**)

[Nyitóoldal](#)[Programok](#)[Európai Unió Programok](#)[VEKOP 8.1.1-15](#)



Budapest Főváros Kormányhivatala
Foglalkoztatási Főosztály



Nyitóoldal» Programok» Európai Unió Programok» VEKOP 8.1.1-15

» NFSZ Portál

» Állásajánlatok

» Állást keresőknek

» Munkaadóknak

» Programok

Európai Unió Programok

VEKOP 8.1.1-15

Munkaadóknak

Álláskeresőknek

Sajtóközlemények

Eseménynaptár

VEKOP 8.2.1-15

Hazai programok

Lezárt Programok

» Közfoglalkoztatás

» Képzési ajánlatok

» Pályázatok

» Statisztika

» Hirdetmények

» Hírek, információk

» Közérdekű adatok

» Eseménynaptár

» Kapcsolatfelvétel

» Elérhetőségek

[Tájékoztató \[PDF 273KB\]](#)

az „Út a munkaerőpiacra” Versenyképes Közép-Magyarország Operatív Program 8.1.1-15 munkaerő-piaci programról

[Tájékoztató \[DOCX 91KB\]](#)

a VEKOP 8.1.1-15-2015-00001 munkaerő-piaci program célcsoportjairól

[Vissza az oldal tetejére](#)

**KORMÁNYHIVATALOK**
2014

KORMÁNYHIVATALOK**DOKUMENTUMOK****KOR**

Budapest Főváros Kormányhivatala

Dr. György István
kormány megbízott

[KORMÁNYHIVATALOK](#) > [Budapest Főváros Kormányhivatala](#) > [Hírek](#) > [Európai uniós projektek](#)

**BUDAPEST FŐVÁROS
KORMÁNYHIVATALA**
Hírek
Hirdetmények
Kormány megbízott
Szervezet
Elérhetőségek
Szervezeti egységek
elérhetőségei
Közérdekű adatok
Lakástámogatás
Családtámogatások
Integritás
Közbeszerzési eljárások

**KERÜLETI (JÁRÁSI)
HIVATALOK**
BFKH Kerületi Hivatalai
BFKH Okmányirodái
BFKH Kormányablakai

Európai uniós projektek

2016. május 12. 13:00

Európai Unió Programok

Környezet és Energia Operatív Program keretében megvalósuló projektek:

KEOP-7.9.0/12-2014-031 sz. projekt

KEOP-7.14.0/15-2015-0026 sz. projekt

KEOP-8.1.1-11/K-2015-0011 sz. projekt

Versenyképes Közép-Magyarország Operatív Program keretében megvalósuló kiemelt projektek:

VEKOP 8.2.1-15-2015-00001 azonosítószámú „Ifjúsági Garancia a Közép-magyarországi régióban” elnevezésű munkaerő-piaci program

VEKOP 8.1.1-15-2015-00001 azonosítószámú „Út a munkaerő-piacra” elnevezésű munkaerő-piaci program

A FŐVÁROSI RÉSZPROJEKT INDIKÁTORAINAK MEGOSZLÁSA

Bevonási létszám: **4922 fő**

Illetékesség: főváros

Cél- csoport		bevonás terv (fő)	bevonás tény (fő) 2016.06.10-én
1.	a kiemelt csoportba NEM tartozók	753	176
2.	25–30 év közötti pályakezdő ÁK	152	11
3.	alacsony iskolázottságú (ISCED 1–2) ÁK	1623	56
4.	a gyerm. gond., hozz. tart. ápolását követő újrakezdés nehézs. küzdő ÁK	152	95
5.	tartósan (legalább 6 hónapja) nyilv. ÁK	747	17
6.	50 év feletti ÁK	748	94
7.	közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett ÁK	747	5
összesen		4922	454

A FŐVÁROSI RÉSZPROJEKT TÁMOGATÁSI FORRÁSÁNAK MEGOSZLÁSA

TÁMOGATÁSOK	Létszám terv (fő)	Létszám tény (fő) 2016.06.10-én	Forrás terv (Ft)	Kötelezettség- vállalás tény (Ft) 2016.06.10-én
Bértámogatás (8+4) 70%	933	10	755 730 000	10 936 132
Bérek költség tám. (8+4) 70%	400	66	488 000 000	73 290 688
Bérek költség tám. (8+4) 100%	500	58	610 000 000	87 427 148
Bérek költség tám. 90 nap 100%	400	31	183 000 000	17 295 135
Vállalkozóvá v. t.	300	91	216 000 000	59 940 000
Lakhatási tám.	10	2	9 600 000	1 680 000
Képzés	3000	93	1 565 560 500	62 473 485
Egyéb központi tám. elemek	—	—	407 396 750	65 000
ÖSSZESEN	5543	351	4 235 287 250	313 107 588

További kérdések esetén
Budapest Főváros Kormányhivatala
Kerületi Hivatalainak 10 Foglalkoztatási Osztálya és
a Foglalkoztatási Főosztály VEKOP 8.1.1 projektszervezetének munkatársai
készséggel adnak tájékoztatást az érdeklődőknek.

**Kérdéseikkel, képzési- és/vagy munkaerőigényeikkel
kérem, forduljanak bizalommal munkatársainkhoz!**

A személyre szabott segítségnyújtással,
a szolgáltatások és támogatások biztosításával
közös célunk, hogy ügyfeleink integrációja
megvalósuljon a munkaerőpiacon.

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

CSETE LÁSZLÓ
PROJEKTMENEDZSER

CSETEL@LAB.HU
(1) 477-5700

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE