



HÍRLEVÉL

2013. szeptember 13.
II. évfolyam 16. szám

Budapest Főváros Kormányhivatala Munkaügyi Központ

Kedves Ügyfelünk!

Az Önök véleménye továbbra is fontos számunkra, így ha bármilyen észrevételük, kérdésük, javaslatuk van, írják meg nekünk a fovaroskh-mk.booflab.hu e-mail címre.

Közterület-felügyelő

Az Erzsébetvárosi Közterület- Felügyelet közterület-felügyelőt keres.

Munkavégzés helye: Budapest, VII. kerület

Munkarend: 3 vagy 4 műszak a hét öt munkanapján

Elvárások:

- Közterület- felügyelő szakképzettség (a munkáltatónál tanfolyam elvégzésére van lehetőség részletfizetéssel)
- Fizikai állóképesség
- Stressztűrő képesség
- Jogszabály értelmezés
- Fegyelmezettség

Jelentkezni lehet: Villányi Zsuzsanna: e-mail: villanyizsuzsanna@evkf.hu,
vagy telefonon: 30/637-3421



Budapest Főváros Kormányhivatala Munkaügyi Központ

E-mail: fovaroskh-mk.booflab.hu Web: <http://fovaros.munka.hu>

<http://www.facebook.com/BudapestFovarosKormanyhivatalaMunkaugyiKozpont>



Like us on
Facebook

Amennyiben nem kíván tőlünk hírlevelet kapni, kérjük jelezze ezt a fovaroskh-mk.booflab.hu e-mail címen!

Nemzeti Fejlesztési Összeállítás
www.ujsechenyiterv.gov.hu
06-40 636 636



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.

Kőműves

A Thermo Dekor Bt. kőműves keres.

Munkavégzés helye: Százhalombatta

Várható bruttó bér: 114 000 Ft

Szükséges szakképzettség: Kőműves

Magasban végzett munka, állványon kell dolgozni. (hőszigetelési munkák)

Jelentkezni lehet: telefonon: 20/398-7524



Raktári munkás

A Vince Kiadó Kft. raktári munkást (könyvraktárban) keres.

Munkavégzés helye: Budapest, II. kerület

Várható bruttó bér: 80 000– 100 000 Ft

Elvárások:

- „B” kategóriás jogosítvány
- Számítógép kezelési ismeretek
- Targoncakezelői ismeretek

Jelentkezni lehet: önéletrajz küldése a kati.gali@vincekiado.hu e-mail címre.

Vasszerkezeti lakatos

A Pesti Fémház Épületlakatos-ipari Kft. lakatost keres.

Munkavégzés helye: Budapest területén változó

Várható bruttó bér: 128 000– 130 000 Ft

Elvárások:

- Vasszerkezet lakatos végzettség
- Hegesztői gyakorlat szükséges
- Pályakezdők jelentkezését is várják

Jelentkezni lehet:

önéletrajz küldése a lakatos01@t-online.hu e-mail címre.

Vegyésztechnikus

Az Alumíniumgyár Zrt. üzemi vegyészt keres.

Munkavégzés helye: Budapest, XIV. kerület

Elvárások:

- Vegyészmérnök szakképzettség
- Egészségügyi alkalmasság
- Erkölcsi bizonyítvány
- Angol középfokú nyelvvizsga
- Számítógépes ismeretek

Jelentkezni lehet: 1142 Bp., Erzsébet királyné útja 57-61.

Külkereskedelmi ügyintéző

A PROGÉP-GOLDEX Kft. külkereskedelmi ügyintézőt keres.

Munkavégzés helye: Budapest, XIII. kerület

Várható bruttó bér: 140 000 Ft

Elvárások:

- Külkereskedelmi végzettség
- Tárgyalóképes német nyelvtudás szóban és írásban
- Számítástechnikai ismeretek
- Angol nyelvtudás előnyt jelent
- „B” kategóriás jogosítvány

Jelentkezni lehet: önéletrajz küldése az iroda@progep.com e-mail címre.

Kiadói asszisztens

A Vince Kiadó Kft. kiadói asszisztentst keres.

Munkavégzés helye: Budapest, II. kerület

Várható bruttó bér: 99 000– 120 000 Ft

Elvárások:

- Angol nyelv minimum középfokú ismerete
- Social media kommunikáció
- Webes programozás
- Informatikai ismeretek

Jelentkezni lehet: önéletrajz küldése a kati.gal@vincekiado.hu e-mail címre.

Minősbiztosítási és környezetvédelmi menedzser

A METALCOM Zrt. minősbiztosítási menedzsert keres.

Munkavégzés helye: Budapest, X. kerület

Várható bruttó bér: 114 000– 200 000 Ft

Elvárások:

- Könnyűipari minősbiztosító üzemmérnök; környezetvédelmi mérés technikus szakképzettség
- Angol vagy német nyelv ismerete előnyt jelent
- Informatikai ismeretek

Jelentkezni lehet: Önéletrajz küldése az attila.csardas@metalcomzrt.hu e-mail címre.



Gyógynövénybolti eladó

Az Apotéka Egészségtár Kft. eladót keres.

Munkavégzés helye: Budapest, XVIII. kerület

Elvárások:

- Gyógynövény-kereskedő vagy gyógyszerári asszisztens szakképzettség
- Számítógép felhasználói szintű ismerete

Jelentkezni lehet: önéletrajz küldése az apotekaherbaria@gmail.com címre.



A Jabil Circuit (www.jabil.com) vezető szerepet tölt be a világgpiacon az elektronikai készülékek és nyomtatott áramkörű részegységek gyártása területén.

Tiszaújvárosi gyárunkba a következő munkakörbe keresünk új munkatársat:

Finance Sytem SME

Feladata:

- támogatja, fejleszti, optimalizálja a pénzügyi terület azon folyamatait amelyek az SAP-val kapcsolatosak
- figyelemmel követi a más gyárakban bevezetett újításokat, részt vesz ezek helyi bevezetésében és tesztelésében,
- az SAP felhasználók képzése,
- az SAP-n kívül a Pénzügy által használt egyéb rendszerek (TM1,BI, stb.) ismerete és az ezzel kapcsolatos adminisztráció

Elvárásaink:

- felsőfokú pénzügyi, gazdasági vagy műszaki-gazdasági végzettség,
- tárgyalóképes angolnyelv-tudás,
- SAP ismeret (FI, CO modulok)
- a Microsoft Office programcsomag ismerete
- jó problémamegoldó készség,
- pontosság, precizitás,
- analitikus gondolkodásmód,
- jó kommunikációs készség.

Előny:

- hasonló pozícióban szerzett gyakorlat
- nemzetközi környezetben, termelő vállalatnál szerzett tapasztalat

Amit cserébe kínálunk:

- szakmai és személyes továbbfejlődés,
- teljesítményt elismerő és támogató vállalati kultúra,
- méltányos bérezés, béren kívüli juttatások,
- nemzetközi munkakörnyezet.

Pályázati határidő: 2013. szeptember 15.

Amennyiben hirdetésünk felkeltette érdeklődését, kérjük küldje el pályázati anyagát a pozíció megjelölésével a következő címre:

Jabil Circuit Magyarország Kft.,
Humán Erőforrás Osztály
3580 Tiszaújváros, Huszár Andor út 1.
Eszter_Gabulya@jabil.com
Tel.: (49) 548-500/mellék:8615, Fax: (49) 548-546

Fizikai munkára keresünk jól terhelhető fiatal kollégát, áru összekészítéssel, kiszállítással, raktárkezeléssel.
Gépjárművezetői tapasztalat és budapesti vezetési gyakorlat feltétel.

Nagyon korai kezdéssel, fiatalos csapatban.

Ha megbízható, jó stressz tűrő képességű vagy küldj fényképes önéletrajzt: budaimunka@gmail.com



A Jabil Circuit (www.jabil.com) vezető szerepet tölt be a világgpiacon az elektronikai készülékek és nyomtatott áramkörű részegységek gyártása területén.

Tiszaújvárosi gyárunkba a következő munkakörbe keresünk új munkatársat:

Kockázatelemző

Feladata:

- A Sarbanes-Oxley követelményeknek való folyamatos megfelelés biztosítása,
- A gyár folyamatainak felülvizsgálata a SOX megfelelés szempontjából,
- Az esetleges audit megállapítások és a kapcsolódó javító intézkedések nyomkövetése,
- SOX auditokra való felkészülés koordinálása, együttműködés a független és a belső audit csapattal

Elvárásaink:

- Felsőfokú közgazdasági végzettség
- Minimum 2 éves auditori tapasztalat pénzügyi területen
- US GAAP, SOX ismeretek
- A Microsoft Office programcsomag (Word, Excel, Access, Outlook, Power Point) ismerete
- Tárgyalóképes angol nyelvtudás szóban és írásban
- Önálló munkavégzés
- Jó kommunikációs készség

Előny:

- Big4-nál szerzett könyvvizsgálói tapasztalat

Amit cserébe kínálunk:

- szakmai és személyes továbbfejlődés,
- teljesítményt elismerő és támogató vállalati kultúra,
- méltányos bérezés, béren kívüli juttatások,
- nemzetközi munkakörnyezet.

Pályázati határidő: 2013. szeptember 15.

Amennyiben hirdetésünk felkeltette érdeklődését, kérjük küldje el pályázati anyagát a pozíció megjelölésével a következő címre:

Jabil Circuit Magyarország Kft.,
Humán Erőforrás Osztály
3580 Tiszaújváros, Huszár Andor út 1.
Eszter_Gabulya@jabil.com
Tel.: (49) 548-500/mellék:8615, Fax: (49) 548-546

Autófényező

A BM.Heros Zrt. autófényezőt keres.
Munkavégzés helye: Budapest, X. kerület
Várható bruttó bér: 114 000- 160 000 Ft
Szükséges szakképzettség: fényező-mázoló
Jelentkezni lehet: 1106 Bp., Ezüstfa út 8.



A Jabil Circuit (www.jabil.com) vezető szerepet tölt be a világpiacon az elektronikai készülékek és nyomtatott áramkörű részegységek gyártása területén.

Tiszaújvárosi gyárunkba a következő munkakörbe keresünk új munkatársat:

Beszállítói minőségbiztosítási mérnök

Feladata:

- Beszállítók fejlesztése, beszállítók auditálása,
- beszállítói reklamációk kezelése, beszállítók értékelése,
- belső folyamatok fejlesztése,
- blokkolt készletek kezelése,
- bejövő áru ellenőrzési folyamat szakmai felügyelete,
- részvétel az új termékek bevezetésében,
- új beszállítók kezelése, első termék elfogadás,
- társosztályokkal való folyamatos együttműködés.

Elvárásaink:

- Főiskolai, vagy egyetemi szintű műszaki végzettség,
- társalgási szintű angolnyelv-tudás,
- hasonló területen szerzett tapasztalat előnyt jelent,
- jó kommunikációs képesség, jó csapatjátékos,
- jó problémamegoldó képesség, proaktív szemlélet.

Amit cserébe kínálunk:

- Szakmai és személyes továbbfejlődés,
- teljesítményt elismerő és támogató vállalati kultúra,
- méltányos bérezés, bérén kívüli juttatások,
- nemzetközi munkakörnyezet.

Pályázati határidő: 2013. szeptember 15.

Amennyiben hirdetésünk felkeltette érdeklődését, kérjük küldje el pályázati anyagát a pozíció megjelölésével a következő címre:

Jabil Circuit Magyarország Kft.,
Humán Erőforrás Osztály
3580 Tiszaújváros, Huszár Andor út 1.
gabor_mozsik@jabil.com
Tel.: (49) 548-809, Fax: (49) 548-551

Óvodapedagógus

Az Újbudai Fürkész Óvoda óvodapedagógust keres.

Munkavégzés helye: Budapest, XI. kerület

Munkarend: két műszak: de.-du.

Szakirányú szakképzettség szükséges!

Jelentkezni lehet: fényképes önéletrajz, motivációs levél, erkölcsi bizonyítvány, diploma másolatának küldése a horvath.gyorgyi@furkeszovi.ujbuda.hu e-mail címre.





A Jabil Circuit (www.jabil.com) vezető szerepet tölt be a világpiacon az elektronikai készülékek és nyomtatott áramkörű részegységek gyártása területén.

Tiszaújvárosi gyárunkba a következő munkakörbe keresünk új munkatársat:

Diagnosztikai technikus

Feladata:

- Komplex termék tesztelése labor körülmények között,
- döntéshozatal a termék megfelelőségére vonatkozóan, a hibák azonnali javítása,
- a sorozatos, vagy kritikus hibák felismerése, gyors reagálás, szoros együttműködés a terméket összeszerelőkkel.

Elvárások:

- Szakirányú középfokú végzettség (elektronikai, híradástechnikai) érettségivel,
- fejlett felelősségtudat
- felhasználói szintű számítástechnikai ismeret,
- jó kommunikációs készség,
- precizitás.

Előnyt jelent:

- Hasonló munkakörben szerzett tapasztalat,
- kép és hangfeldolgozási áramkörök, algoritmusok, módszerek ismerete
- szakirányú technikus végzettség,
- elektronikai tapasztalat, elektronikai hobbi,
- angol nyelvtudás.

Amit cserébe kínálunk:

- Szakmai és személyes továbbfejlődés,
- teljesítményt elismerő és támogató vállalati kultúra,
- méltányos bérezés, béren kívüli juttatások.

Pályázati határidő: 2013. szeptember 15.

Amennyiben hirdetésünk felkeltette érdeklődését, kérjük, küldje el pályázati anyagát a pozíció megjelölésével a következő címre:

Jabil Circuit Magyarország Kft.,
Humán Erőforrás Osztály
3580 Tiszaújváros, Huszár Andor út 1.
marietta_csurilla@jabil.com
Fax: (49) 548-668, Tel.: (49) 548-551

Autóbuszvezető

Az Értelmi Fogyatékosok Fejlődését Szolgáló Magyar Down Alapítvány autóbuszvezetőt keres.

Munkavégzés helye: Budapest, X. kerület

Várható bruttó bér: 135 000– 150 000 Ft

Elvárások:

- „D” kategóriás jogosítvány

Jelentkezni lehet: önéletrajz küldése a kaucsicsne@downalapitvany.hu e-mail címre, vagy telefonon: 20/260-2287





A Jabil Circuit (www.jabil.com) vezető szerepet tölt be a világpiacon az elektronikai készülékek és nyomtatott áramkörű részegységek gyártása területén.

Tiszaújvárosi gyárunkba a következő munkakörbe keresünk új munkatársat:

Folyamat technikus

Feladata:

- A gyártási folyamatban használt berendezések megelőző karbantartása,
- a gyártási folyamat felügyelete, műszaki támogatása,
- a gépmeghibásodások elhárítása.

Elvárásaink:

- Szakirányú középfokú (technikusi) végzettség,
- felhasználói szintű számítástechnikai ismeret,
- jó problémamegoldó képesség,
- jó kommunikációs képesség,
- jó csapatjátékos.

Az elbírálásnál előnyt jelent:

- hasonló munkakörben szerzett tapasztalat,
- angol nyelvtudás
- gépkezelői gyakorlat,

Amit cserébe kínálunk:

- szakmai és személyes továbbfejlődés,
- teljesítményt elismerő és támogató vállalati kultúra,
- méltányos bérezés, béren kívüli juttatások,
- nemzetközi munkakörnyezet.

Pályázati határidő: 2013. szeptember 15.

Amennyiben hirdetésünk felkeltette érdeklődését, kérjük küldje el pályázati anyagát a pozíció megjelölésével a következő címre:

Jabil Circuit Magyarország Kft.,
Humán Erőforrás Osztály
3580 Tiszaújváros, Huszár Andor út 1.
orsolya_kerekgyarto@jabil.com
Tel.: (49) 548-835, Fax: (49) 548-546

Felnőttképzési ügyintéző

Az Omnia Oktatási Központ Kft. felnőttképzési ügyintézőt keres.

Munkavégzés helye: Budapest, XIII. kerület

Várható bruttó bér: 250 000 Ft

Elvárások:

- Akkreditációs tevékenységben való jártasság (3-5 év!)

Jelentkezni lehet: önéletrajz és motivációs levél küldése a haranyi.anita@omniaoktatas.hu e-mail címre.



A Jabil Circuit (www.jabil.com) vezető szerepet tölt be a világpiacra az elektronikai készülékek és nyomtatott áramkörű részegységek gyártása területén.

Tiszaújvárosi gyárunkba a következő munkakörbe keresünk új munkatársat:

Gyártómérnök

Feladatai:

- Új gyártósori elrendezések kifejlesztése és megvalósítása, új termék bevezetésének szervezése,
- vevői árajánlatok, munkaerő- és eszközkalkulációk készítése,
- termelés-optimalizálás, költségmegtakarító változások felkutatása és bevezetése,
- mérnökök/technikusok munkájának támogatása, segítése.

Elvárásaink:

- Villamos- vagy gépészmérnök végzettség,
- társalgási szintű angolnyelv-tudás,
- Min. 5 éves elektronikai gyártásban szerzett tapasztalat,
- SMT technológia magas szintű ismerete,
- jó problémamegoldó képesség,
- jó kommunikációs képesség,
- proaktív szemlélet,
- vezetői tapasztalat
- jó csapatjátékos.

Amit cserébe kínálunk:

- Szakmai és személyes továbbfejlődés,
- teljesítményt elismerő és támogató vállalati kultúra,
- méltányos bérezés, bérén kívüli juttatások,
- nemzetközi munkakörnyezet.

Pályázati határidő: 2013. szeptember 15.

Amennyiben hirdetésünk felkeltette érdeklődését, kérjük küldje el pályázati anyagát a pozíció megjelölésével a következő címre:

Jabil Circuit Magyarország Kft.,
Humán Erőforrás Osztály
3580 Tiszaújváros, Huszár Andor út 1.
orsolya_kerekgyarto@jabil.com
Tel.: (49) 548-835, Fax: (49) 548-546

Gumiszerelő

Az Innovex Plusz 2002 Kft. gumiszerelőt keres.

Munkavégzés helye: Budapest, XIII. kerület

Várható bruttó bér: 114 000– 190 000 Ft

Gumiszerelési gyakorlat szükséges!

Jelentkezni lehet: önéletrajz küldése az abroncsertesites@gmail.com e-mail címre.





A Jabil Circuit (www.jabil.com) vezető szerepet tölt be a világgpiacon az elektronikai készülékek és nyomtatott áramkörű részegységek gyártása területén.

Tiszaújvárosi gyárunkba a következő munkakörbe keresünk új munkatársat:

Gyártómérnökségi technikus

Feladata:

- ciklusidők mérése az automata és kézi szerelésű műveleteknél
- mérnökségi változtatások végrehajtása
- segíti a mérnökség munkáját a vizuális szemléltető eszközök és paraméter sheet-ek elkészítésében
- segíti a mérnökség munkáját az új termékek bevezetésében

Elvárásaink:

- szakirányú középfokú végzettség (gépész) érettségivel,
- felhasználói szintű számítástechnikai ismeret,
- jó problémamegoldó képesség,
- jó kommunikációs képesség,
- jó csapatjátékos.

Az elbírálásnál előnyt jelent:

- hasonló munkakörben szerzett tapasztalat,
- angol nyelvtudás
- CAD tervezés

Amit cserébe kínálunk:

- szakmai és személyes továbbfejlődés,
- teljesítményt elismerő és támogató vállalati kultúra,
- méltányos bérezés, bérén kívüli juttatások,
- nemzetközi munkakörnyezet.

Pályázati határidő: 2013. szeptember 15.

Amennyiben hirdetésünk felkeltette érdeklődését, kérjük küldje el pályázati anyagát a pozíció megjelölésével a következő címre:

Jabil Circuit Magyarország Kft.,
Humán Erőforrás Osztály
3580 Tiszaújváros, Huszár Andor út 1.
orsolya_kerekgyarto@jabil.com
Tel.: (49) 548-835, Fax: (49) 548-546

Hírlapfeldolgozó

A Magyar Lapterjesztő Zrt. hírlapfeldolgozót keres.
Munkavégzés helye: Budapest, IX. kerület
Fizikai állóképesség, budapesti lakcím feltétel!
Jelentkezni lehet: önéletrajz küldése a nyilaszi@lapker.hu címre.

Lakatos

Az IZOLIT Kft. lakatost keres.
Munkavégzés helye: Budapest, XXI. kerület
Várható bruttó bér: 100 000– 125 000 Ft
Építőiparban jártasság feltétel!
Jelentkezni lehet: önéletrajz küldése az info@izolit.hu e-mail címre.



A Jabil Circuit (www.jabil.com) vezető szerepet tölt be a világpiacra az elektronikai készülékek és nyomtatott áramkörű részegységek gyártása területén.

Tiszaújvárosi gyárunkba a következő munkakörbe keresünk új munkatársat:

Ipari mérnök

Feladatai:

- Gyártósorok és a hozzájuk szükséges segédeszközök tervezése,
- szerelési rendszerek kialakításának mérnöki támogatása,
- a termelési folyamat kivitelezésének irányítása,
- a termelési információk elemzése, költségek becslése.

Elvárásaink:

- Villamos- vagy gépészmérnök végzettség,
- elektronikai gyártásban (SMT) szerzett tapasztalat,
- felhasználói szintű PC ismeret,
- társalgási szintű angolnyelv-tudás.

Előnyt jelent:

- SPC ismeretek,
- MTM vagy más mozdulatelemzési eljárás ismerete,
- CAD ismeret.

Amit cserébe kínálunk:

- Szakmai és személyes továbbfejlődés,
- teljesítményt elismerő és támogató vállalati kultúra,
- méltányos bérezés, béren kívüli juttatások,
- nemzetközi munkakörnyezet.

Pályázati határidő: 2013. szeptember 15.

Amennyiben hirdetésünk felkeltette érdeklődését, kérjük küldje el pályázati anyagát a pozíció megjelölésével a következő címre:

Jabil Circuit Magyarország Kft.,
Humán Erőforrás Osztály
3580 Tiszaújváros, Huszár Andor út 1.
orsolya_kerekgyarto@jabil.com
Tel.: (49) 548-835, Fax: (49) 548-546

AUTÓSZERELEŐ / AUTÓVILLAMOSSÁGI MŰSZERÉSZ

Autóbuszokat karbantartó, javító cég keres autóvillamossági szerelőket.

Elvárások:

- autóvillamossági műszerész szakképzettség vagy autószerelő szakképzettség + autóbuszok vagy teherautók javításában szerzett gyakorlat
- alapfokú német nyelvtudás

Jelentkezni lehet önéletrajzzal, a fovaroskh-mk.booo@lab.hu e-mail címen. Kérjük a levél tárgyában feltüntetni a pozíció megnevezését!



A Jabil Circuit (www.jabil.com) vezető szerepet tölt be a világon az elektronikai készülékek és nyomtatott áramkörű részek gyártása területén.

Tiszaújvárosi gyárunkba a következő munkakörbe keresünk új munkatársat:

Ipari mérnökségi projekt vezető

Feladata:

- Workcell vezető mérnöki feladatainak ellátása,
- vevői projektek vezetése dedikált csapat támogatásával,
- új technológiai folyamatok, gépek, standardok bevezetése,
- projektvezetők mentorálása, tréningezése, dedikált csapat vezetése.

Elvárásaink:

- Villamos- vagy gépészmérnök végzettség,
- elektronikai gyártásban (SMT) szerzett 5 éves tapasztalat,
- felhasználói szintű PC ismeret,
- társalgási szintű angolnyelv-tudás,
- AutoCad felhasználó szintű ismerete,
- létszám tervezés / elemzés ismerete,
- folyamat tervezés Lean Manufacturing alapján.

Előnyt jelent:

- Autóipari tapasztalat

Amit cserébe kínálunk:

- Szakmai és személyes továbbfejlődés,
- teljesítményt elismerő és támogató vállalati kultúra,
- méltányos bérezés, bérén kívüli juttatások,
- nemzetközi munkakörnyezet.

Pályázati határidő: 2013. szeptember 15.

Amennyiben hirdetésünk felkeltette érdeklődését, kérjük küldje el pályázati anyagát a pozíció megjelölésével a következő címre:

Jabil Circuit Magyarország Kft.,
Humán Erőforrás Osztály
3580 Tiszaújváros, Huszár Andor út 1.
orsolya_kerekgyarto@jabil.com
Tel.: (49) 548-835, Fax: (49) 548-546



A Jabil Circuit (www.jabil.com) vezető szerepet tölt be a világpiacra az elektronikai készülékek és nyomtatott áramkörű részegységek gyártása területén.

Tiszaújvárosi gyárunkba a következő munkakörbe keresünk új munkatársat:

Ipari mérnökségi technikus

Feladatai:

- NPI gyártás előkészítése, NPI rutinfeladatok elvégzése.
- Biztosítja a termelési eszközök, berendezések, munkahelyek elérhetőségét és karbantartását,
- Segít meghatározni a tervezett projektekhez szükséges időt és értékeli az időtényezőket.

Elvárásaink:

- Szakirányú középfokú végzettség (gépész) érettségivel,
- Felhasználói szintű számítástechnikai ismeret,
- Jó kommunikációs készség.

Előnyt jelent:

- Hasonló munkakörben szerzett tapasztalat,
- Angol nyelvtudás.

Amit cserébe kínálunk:

- Szakmai és személyes továbbfejlődés,
- Teljesítményt elismerő és támogató vállalati kultúra,
- Méltányos bérezés, béren kívüli juttatások,
- Nemzetközi munkakörnyezet.

Pályázati határidő: 2013. szeptember 15.

Amennyiben hirdetésünk felkeltette érdeklődését, kérjük küldje el pályázati anyagát a pozíció megjelölésével a következő címre:

Jabil Circuit Magyarország Kft.,
Humán Erőforrás Osztály
3580 Tiszaújváros, Huszár Andor út 1.
orsolya_kerekgyarto@jabil.com
Tel.: (49) 548-835, Fax: (49) 548-546

Könyvesbolti eladó

A Vince Kiadó Kft. könyvesbolti eladót keres.

Munkavégzés helye: Budapest, II. kerület

Várható bruttó bér: 99 000– 110 000 Ft

Elvárások:

- Angol nyelvtudás előnyt jelent
- Számítógép kezelési ismeretek

Jelentkezni lehet: önéletrajz küldése a kati.gal@vincekiado.hu e-mail címre.





A Jabil Circuit (www.jabil.com) vezető szerepet tölt be a világpiacon az elektronikai készülékek és nyomtatott áramkörű részegységek gyártása területén.

Tiszaújvárosi gyárunkba a következő munkakörbe keresünk új munkatársat:

Minősbiztosítási mérnök

Feladata:

- Kapcsolattartás a vevővel, vevői reklamációk kezelése,
- a gyártás területén operatív minőségirányítási feladatok végrehajtása,
- szisztematikus napi hibaelemzés,
- javító, megelőző tevékenységek meghatározása, az intézkedési tervek koordinálása, végrehajtásának ellenőrzése,
- új termékek bevezetésének támogatása,
- a gyártáshoz szükséges minőségirányítási dokumentumok kidolgozása, ill. kidolgoztatása.

Elvárásaink:

- Főiskolai, vagy egyetemi műszaki végzettség,
- tárgyalási szintű angolnyelv-tudás,
- jó problémamegoldó és kommunikációs készség,
- proaktív szemlélet.

Előnyt jelent:

- Hasonló területen szerzett tapasztalat.

Amit cserébe kínálunk:

- Szakmai és személyes továbbfejlődés,
- teljesítményt elismerő és támogató vállalati kultúra,
- méltányos bérezés, béren kívüli juttatások,
- nemzetközi munkakörnyezet.

Pályázati határidő: 2013. szeptember 15.

Amennyiben hirdetésünk felkeltette érdeklődését, kérjük küldje el pályázati anyagát a pozíció megjelölésével a következő címre:

Jabil Circuit Magyarország Kft.,
Humán Erőforrás Osztály
3580 Tiszaújváros, Huszár Andor út 1.
gabor_mozsik@jabil.com
Tel.: (49) 548-809, Fax: (49) 548-551

Tanító

A Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Domokos Pál Péter Ált. Isk. tanítót keres.

Csak a pedagógusi pályán lévők és töretlen pedagógusi gyakorlattal rendelkezők, vagy pályakezdők jelentkezését várják.

Munkavégzés helye: Budapest, XI. kerület

Jelentkezni lehet: 1119 Bp., Sopron út 50. szám alatt az iskolában.





A Jabil Circuit (www.jabil.com) vezető szerepet tölt be a világpiacon az elektronikai készülékek és nyomtatott áramkörű részegységek gyártása területén.

Tiszaújvárosi gyárunkba a következő munkakörbe keresünk új munkatársat:

Projekt mérnök

Feladata:

- Workcell vezető mérnöki feladatainak ellátása,
- vevői projektek vezetése dedikált csapat támogatásával,
- új technológiai folyamatok, gépek, standardok bevezetése,
- mérnökök mentorálása, tréningezése, dedikált csapat vezetése,
- SMT gyártástechnológia bevezetése, fejlesztése,
- vevői kommunikáció.

Eltvárásaink:

- Vezetői tapasztalat,
- villamos- vagy gépészmérnök végzettség,
- elektronikai gyártásban (SMT) szerzett 5 éves tapasztalat,
- felhasználói szintű PC ismeret,
- társalgási szintű angol nyelvtudás,
- AutoCad felhasználó szintű ismerete,
- létszám tervezés / elemzés ismerete,
- folyamattervezés Lean Manufacturing alapján.

Amit cserébe kínálunk:

- Szakmai és személyes továbbfejlődés,
- teljesítményt elismerő és támogató vállalati kultúra,
- méltányos bérezés, béren kívüli juttatások,
- nemzetközi munkakörnyezet.

Pályázati határidő: 2013. szeptember 15.

Amennyiben hirdetésünk felkeltette érdeklődését, kérjük küldje el pályázati anyagát a pozíció megjelölésével a következő címre:

Jabil Circuit Magyarország Kft.,
Humán Erőforrás Osztály
3580 Tiszaújváros, Huszár Andor út 1.
orsolya_kerekgyarto@jabil.com
Tel.: (49) 548-835, Fax: (49) 548-546

Galvanizáló

A SZABÓ-GALVÁN Kft. galvanizálót keres.

Munkavégzés helye: Budapest, XX. kerület

Jelentkezni lehet: Foglalkoztatónál: 1202 Bp., Mártírok u. 110., telefonon: 30/383-8041

Angol nyelvtanár

A Müller György Óvoda és Ált. Iskola angol nyelvtanárt keres. (Kisszámú osztályok, SNI gyerekek)

Munkavégzés helye: Budapest, XVI. kerület

Jelentkezni lehet: 1165 Bp., Újszász u. 47/a.



A Jabil Circuit (www.jabil.com) vezető szerepet tölt be a világpiacra az elektronikai készülékek és nyomtatott áramkörű részegységek gyártása területén.

Tiszaújvárosi gyárunkba a következő munkakörbe keresünk új munkatársat:

Teszt folyamattechnikus

Feladata:

- **Nyomon követi és rögzíti a teszt berendezések különböző paramétereit és az állásidőt,**
- **Felépíti, működteti, ellenőrzi, karbantartja és javítja a teszt berendezéseket.**

Elvárásaink:

- Szakirányú középfokú elektronikai végzettség,
- Felhasználói szintű számítástechnikai ismeret,
- Jó kommunikációs készség,
- Precizitás.
- Kommunikációs szintű angol nyelvtudás.
- Tulajdonosi szemlélet

Előnyt jelent:

- Hasonló munkakörben szerzett tapasztalat,
- elektronikai tapasztalat, elektronikai hobbi

Amit cserébe kínálunk:

Szakmai és személyes továbbfejlődés,
teljesítményt elismerő és támogató vállalati kultúra,
méltányos bérezés, béren kívüli juttatások,
nemzetközi munkakörnyezet.

Pályázati határidő: 2013. szeptember 15.

Amennyiben hirdetésünk felkeltette érdeklődését, kérjük küldje el pályázati anyagát a pozíció megjelölésével a következő címre:

Jabil Circuit Magyarország Kft.,
Humán Erőforrás Osztály
3580 Tiszaújváros, Huszár Andor út 1.
marietta_csurilla@jabil.com
Fax: (49) 548-668, Tel.: (49) 548-551

Ingatlanközvetítő

A Golden-Immo Ingatlanforgalmazó Kft. ingatlanközvetítőt keres.

Munkavégzés helye: Budapest, III. kerület

Szükséges szakképzettség: ingatlanközvetítő

Jelentkezni lehet:

1032 Bp., Bécsi út 185., Hétfő: 10-13 óráig, Kedd: 10-16 óráig, Szerda: 10-16 óráig





A Jabil Circuit (www.jabil.com) vezető szerepet tölt be a világpiacon az elektronikai készülékek és nyomtatott áramkörű részegységek gyártása területén.

Tiszaújvárosi gyárunkba a következő munkakörbe keresünk új munkatársat:

Tesztmérnök

Feladata:

- Tesztmódszerek megválasztása, folyamatok, szoftverek összeállítása, fejlesztése;
- Tesztberendezések kalibrációja és karbantartása;
- Munkautasítások Dokumentációk elkészítése (pl. tesztberendezésekhez, teszt szoftverekhez) és oktatása;
- A jelenlegi termékek gyártásának, illetve az új termékek bevezetések támogatása;
- Az eredmények hatáselemzése, javaslattevő technológiai / funkcionális / mérés technikai fejlesztésekre, azok megvitatása a termék fejlesztéséért
- felelős és abban közreműködő társosztályokkal.
- technikai csapat irányítása

Elvárásaink:

- Felsőfokú műszaki mérnöki végzettség.
- Folyékony/Tárgyalóképes angol nyelvtudás.
- Kiváló kommunikációs képesség.

Előnyt jelent:

- Villamosmérnöki (lehetőleg gyengeáram) végzettség.
- Ipari elektronikai gyártási területen szerzett tapasztalat.
- Programozói és áramkör tervezői gyakorlat.
- LEAN gondolkodásmód.

Amit cserébe kínálunk:

- Szakmai és személyes továbbfejlődés,
- teljesítményt elismerő és támogató vállalati kultúra,
- méltányos bérezés, béren kívüli juttatások,
- nemzetközi munkakörnyezet.

Pályázati határidő: 2013. szeptember 15.

Amennyiben hirdetésünk felkeltette érdeklődését, kérjük küldje el pályázati anyagát a pozíció megjelölésével a következő címre:

Jabil Circuit Magyarország Kft.,
Humán Erőforrás Osztály
3580 Tiszaújváros, Huszár Andor út 1.
marietta_csurilla@jabil.com
Fax: (49) 548-668, Tel.: (49) 548-551

Telefonos kapcsolattartó

A Humán HRS Group Zrt. telefonos kapcsolattartót keres.

Várható bruttó bér: 98 000 Ft

Munkavégzés helye: Budapest, XV. kerület

Számítógépes ismeret szükséges!

Jelentkezni lehet: 1092 Bp., Erkel u. 6.



Helpdesk operátor

A 42NET Media Szolg. Kft. Helpdesk operátort keres.

Munkavégzés helye: Budapest, XIV. kerület

Várható bruttó bér: 250 000 Ft

Elvárások:

- Angol jó nyelvismeret
- „B” kategóriás jogosítvány
- IT alapismeretek
- Legalább középfokú végzettség (felsőfokú előny)

Feladatok: Felhasználói technika támogatása. A vállalat belső fejlesztésű alkalmazásaival kapcsolatos üzemeltetési teendők ellátása (jogosultságkezelés, hibaelhárítás, hozzáférések kezelése).

Felmerülő üzleti igények esetén az alkalmazások fejlesztésében való részvétel (üzleti igények specifikációja, tesztelés, fejlesztőkkel való kapcsolattartás). Folyamatos kapcsolattartás az alkalmazásokért felelős fejlesztői részlegekkel és a felhasználókkal/üzleti partnerekkel.

Jelentkezni lehet: Önéletrajz küldése az oneletrajz@42NET.Media.com címre „IT HelpDesk” jellegére.

A Magyar Honvédség az önkéntes tartalékos katonai szolgálattal kapcsolatban csoportos tájékoztatót tart, melynek

Helyszíne: Budapest Főváros Kormányhivatala Munkaügyi Központ
1082 Budapest, Kisfaludy utca 11. Alagsori tárgyalóterem

Időpontja: 2013. szeptember 25. (szerda) 13:00

Magyar Honvédség Hadkiegészítő és Központi Nyilvántartó Parancsnokság



„A HONVÉDSÉG KAPUJA!”

Feltételek:

- ✓ magyar állampolgárság
- ✓ magyarországi lakóhely
- ✓ betöltött 18. életév
- ✓ büntetlen előélet
- ✓ egészségügyi, pszichikai és fizikai alkalmasság

**Ha szereted a kihívásokat,
az embert próbáló feladatokat,
akkor közöttünk a helyed!**

A tartalékos rendszer nyitott, bárki jelentkezhet,
aki elkötelezett a honvédség iránt, aki képes és
kész tenni a honvédelem ügyéért!

Ne feledd!

**Munka és iskola mellett is lehetsz
Önkéntes Műveleti Tartalékos katoná!**

Amit várunk:

- elkötelezettség, kitartás
- kiképzés (az első évben legfeljebb 25 nap,
ezt követően évente legfeljebb 15 nap)
- tényleges szolgálat
(3 évente legfeljebb 6 hónap, mely az érintett
beleegyezésével meghosszabbítható)
- rendelkezésre állás

Amit kínálunk:

- érdekes, embert próbáló feladatok
- a kiképzés és a tényleges szolgálat ideje alatt
 - illetmény (szolgálati járandóságban
részesülő részére SZJA kedvezmény)
 - hadiruházat
 - természetbeni étkezési ellátás
 - utazási költségtérítés
- honvédségi szociális és egészségügyi ellátó
- rendszer igénybevétele
- rendelkezésre állási díj évente
- munkáltatói kompenzáció

KERÜLJ A LEGJOBBAK KÖZÉ!



A TOBORZÓ IRODA ELÉRHETŐSÉGEI:

1123 Budapest, Alkotás u. 23-25. * Telefon: 06 (1) 225-8778;

E-mail: budapest.toborzo@regiment.hu

www.hadkiegeszites.hu

<http://www.facebook.com/tartalekoskatona>



Önéletrajz a közösségi médiában

A közösségi médiában számos olyan lehetőség rejlik, amit szakmai, álláskeresési szempontból is érdemes kihasználni. Egyre többen használják arra ezeket a platformokat, hogy a hétközi bulin készült képek mellett professzionális oldalukat is megmutassák. Nem könnyű műfaj, nem egyszerű megtalálni az egészséges egyensúlyt a láthatóság és az irritáló magamutoztatás között, de érdemes próbálkozni.

A közösségi médiának többek között megvan az az előnye, hogy egy barátságosabb, sokrétűbb képet nyújthatsz magadról a külvilág számára. Egy ilyen portfólió sokkal többet mutathat meg szakmai hozzáértésünkről és személyes kompetenciánkról, mint egy hagyományos Word vagy PDF dokumentum. Használhatsz különböző multimédiás felületeket, feltölthetsz referenciákat, bővebben kitérhetsz eddigi munkáidra. A közösségi média ugyanakkor egy egészen más irányt ad az álláskeresésnek: azzal, hogy láthatóvá teszed magad, könnyebben megtalálhat az, aki állást kínál vagy tud egy olyan lehetőségről, ami számodra testhezálló lenne.

Kapcsolatépítés és önmarketing

Hol és hogyan érdemes szerepelni a közösségi médiában, ha szakmai profilunkat is szívesen hangoztatnánk? Kezdjük a sort a Facebookkal. Már itthon is egyre szélesebb bázissal rendelkező közösségi portálon lehetőséged van arra, hogy felsorold munkahelyeidet, végzettségedet, illetve olyan oldalakat követhetsz, amik szakmai érdeklődésedet tükrözik. A Facebook azonban sokak számára inkább a privát élet fóruma, sokan korlátozzák profiljuk láthatóságát az idegenek számára. Ha viszont feloldjuk ezt a korlátozást, akkor figyelni kell arra, hogy miket teszünk fel profilunkra, milyen képet kommunikálunk magunkról. Érdemes tehát átgondolni, hogy milyen más csatornák lehetnek alkalmasak még a Facebookon kívül.

LinkedIn

Professzionális közösségi háló, ahol szakmai kapcsolatainkat gyűjthetjük egy csokorba, és így az ő kapcsolataikat is megismerhetjük, bővíthetjük kapcsolati hálónkat és megtalálhatjuk azokat a cégeket és személyeket, akik szakmailag relevánsak számunkra. Feltöltheted önéletrajzod, kérhetsz magadról ajánlást és egy teljes szakmai profilt építhetsz fel. Jelenleg elsősorban a nemzetközi szintén használják ezt a fórumot jellemzőbben, de a magyarok körében is kezd egyre elterjedtebbé válni.

Twitter

A Twitter sokak számára egy érdekes mumus, amiről nem tudják igazán, hogy mire is lehet használni. A bejegyzések hossza korlátozott, 140 karakter, amibe csak igazán lényeges hívószavak vagy egy érdekes cikkhez, videóhoz tartozó link férnek bele. Sokan tehát cégeket, szakmai fórumokat követnek, így olyanok is rájuk találhatnak, akik hasonló érdeklődésűek.

Blog

A blog kiváló lehet arra, hogy egy saját felületünk legyen az önmarketingre. Bejegyzéseinkben szakmai rátermettségünkről tehetünk tanúbizonyságot és a követők között előfordulhatnak potenciális munkaadók is. Adjunk a blognak egy ránk jellemző, profi design, tüntessük fel elérhetőségeinket, és írjunk magunkról néhány lényegre törő, figyelemfelkeltő sort.

YouTube

A bátrabbak belevághatnak még különlegesebb ötletekbe. Természetesen nagyban függ attól, hogy milyen területen keresünk állást. A kreatívabb szakmákhoz illenek igazán a multimédiás, figyelemfelkeltő eszközök, mint például egy YouTube videó vagy egy audio kommentár. Létrehozatsz egy YouTube csatornát, amit saját stílusod szerint átszínezhetsz, háttérképet állíthatsz be, ahová feltöltheted a bemutatkozó videódat. A videók nagy előnye az, hogy nagy hatást érhetnek el, és a másik fél szórakoztató módon ismerhet meg minket. A csatornának nem feltétlenül kell nyilvánosnak lennie. Beállíthatod úgy is, hogy csak a te számodra legyen látható, és ha valakivel szeretnéd megosztani, akkor egyszerűen elküldöd neki a videó linkjét.

Használd azokat a csatornákat, amik a leginkább illenek hozzád, és meglátod majd, hogy sokkal többen fogják tudni, hogy mivel is foglalkozol, mi az érdeklődésed, és emiatt több ajánlat talál majd meg a jövőben. A kapcsolatok építéséhez idő kell, de megéri ebbe időt és energiát fektetni.

TÁJÉKOZTATÓ

A Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének decentralizált keretéből nyújtható lakhatási támogatásról

Vissza nem térítendő támogatás nyújtható azoknak a személyeknek, akik

- legalább három hónapja álláskeresőként nyilvántartottak, vagy
- pályakezdő álláskeresőként nyilvántartottak, vagy
- csoportos létszámleépítésben érintett álláskeresőként nyilvántartottak (csoportos létszámleépítéssel érintettnek azt kell tekinteni, akivel a munkaadó a csoportos létszámleépítés keretében a felmondást írásban közölte), vagy
- közfoglalkoztatást követően álláskeresőként nyilvántartottak, és akik a munkaerő-piaci helyzetük javítása érdekében vállalják, hogy a lakóhelyüktől távoli munkalehetőséget is elfogadnak,
- aki olyan legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti 20 óra munkaidejű munkaviszonyt *(a magyar jog hatálya alá tartozó munkaviszony, kormányzati szolgálati jogviszony, közszolgálati jogviszony, közalkalmazotti jogviszony, valamint pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXIII. törvény szerinti ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyt)* létesít, amely esetében az állandó lakóhelye és a munkavégzés helye legalább 100 km-re van egymástól, vagy a munkavégzés helye és az állandó lakóhelye között naponta – tömegközlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje az 5 órát meghaladja, és
- aki nem rendelkezik saját tulajdonában vagy a vele együtt élő házastárssal közös tulajdonban lévő lakás céljára szolgáló, beköltözésre alkalmas ingatlannal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 100 km-t, vagy amelytől a munkavégzési helyéig, tömegközlekedési eszközzel történő oda- és visszautazás ideje nem éri el az öt órát, és
- akinek az utolsó munkahelye *(ide nem értve az egyszerűsített foglalkoztatás keretében történt munkavégzést)* nem annál a foglalkoztatónál volt, amellyel a fent meghatározott munkaviszonyt *(a magyar jog hatálya alá tartozó munkaviszony, kormányzati szolgálati jogviszony, közszolgálati jogviszony, közalkalmazotti jogviszony, valamint pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXIII. törvény szerinti ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyt)*, létesít *(a körülményeket pályakezdő álláskereső tekintetében nem kell vizsgálni)*, és
- lakhatását bérleti jogviszony létesítésével kívánja megoldani a munkavégzés helyén, vagy olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 100 km-t, vagy amelytől a munkavégzési helyéig, tömegközlekedési eszközzel történő oda- és visszautazás ideje nem éri el az öt órát, és
- aki nem részesül a kérelem időpontjában más jogcímen lakhatási vagy közüzemi támogatásban.

A támogatás további feltétele, hogy a támogatásban részesülő

- a lakhatási támogatás segítségével létrejövő munkaviszonya által olyan rendszeres jövedelmet szerezzen, amely havi bruttó jövedelme nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér 300 százalékát, és
- érvényes munkaszerződéssel igazolja a foglalkoztatás létrejöttét, amely tartalmazza a munkavégzés helyét is, és
- bérleti szerződéssel igazolja a munkavégzés helyén, vagy a megfelelő településen *(olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 100 km-t, vagy amelytől a munkavégzési helyéig, tömegközlekedési eszközzel történő oda- és visszautazás ideje nem éri el az öt órát)* lévő lakóingatlanra bérliként legalább a támogatás időtartamának felére létesített bérleti jogviszonya fennállását,
- rendelkezzen banki lakossági folyószámlával, amelyről teljesíti a bérleti szerződésben foglalt bérleti díj bérbeadó részére történő átutalását.

*Munkaszerződés: a munka törvénykönyve szerinti munkaszerződés, valamint a kinevezés és az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló szerződés.

Támogatás kizárólag belföldön való munkavégzés érdekében adható, és csak belföldi ingatlanra, az alábbi időbeli és összegbeli határokig:

1.) A támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizennyolc hónap.

2.) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan, 1 fő esetében – a (3) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel – a támogatás folyósítási időtartamának

- a) az első harmadában a havi 100 ezer Ft-ot,
- b) a második harmadában a havi 60 ezer Ft-ot,
- c) a harmadik harmadában a havi 40 ezer Ft-ot

nem haladhatja meg. Két fő nem közeli hozzátartozó együttköltözése esetén is ezen összeget szükséges figyelembe venni.

3.) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan a támogatás folyósítási időtartamának

- a) az első harmadában a havi 150 ezer Ft-ot,
- b) a második harmadában a havi 90 ezer Ft-ot,
- c) a harmadik harmadában a havi 60 ezer Ft-ot

nem haladhatja meg, ha az ingatlant igénybe vevő közeli hozzátartozók közül legalább ketten megfelelnek a lakhatási támogatás feltételeinek (azaz a támogatást egy időben igénylik és a bérelt ingatlanba együtt, egy időben költöznek).

4.) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan a támogatás folyósítási időtartamának

- a) az első harmadában a havi 200 ezer Ft-ot,
- b) a második harmadában a havi 120 ezer Ft-ot,
- c) a harmadik harmadában a havi 80 ezer Ft-ot

nem haladhatja meg, ha az ingatlant 3 vagy több olyan személy veszi igénybe, aki a támogatás feltételeinek megfelel (azaz a támogatást egy időben igénylik és a bérelt ingatlanba együtt, egy időben költöznek).

A kirendeltségnek a támogatás megítélésében és összegének meghatározásában, mérlegelési lehetősége van.

Az ügyfél kérelmére a költségek megelőlegezése céljából egy alkalommal, kéthavi támogatási előleg nyújtására van lehetőség.

A 3.) és 4.) bekezdésben meghatározott esetben a támogatás a támogatás feltételeinek megfelelő, valamint a támogatást egy időben igénylő és a bérelt ingatlanba együtt, egy időben költöző személyek között egyenlő arányban oszlik meg.

A támogatás a bérleti díjjal *(benne a közüzemi díjakkal)* kapcsolatos kiadásokra használható fel. Közüzemi díjként a bérleményhez kapcsolódó víz- és csatornadíj, a villamos energia, a távfűtés, a gáz, a hulladékszállítás díja, valamint társasházi lakás bérbeadása esetén a társasház takarításával és állammegóvással, a bankszámlavezetéssel, postaköltséggel, biztosítással összefüggő költségek vehetők figyelembe. *(Gázpalack, gáztartály, valamint szén, fa és egyéb energiahordozók költsége nem vehető figyelembe.)* Ebben az esetben a Bérbeadó, a bérleti díjba beépített rezsiköltséggel csökkentheti a bérbeadásból származó jövedelmét.

A támogatás időtartama alatt, a támogatott részére egymást követően, több ingatlanra kötött bérleti szerződés esetében is folyósítható a támogatás, azonban a költségek emelkedése, a támogatás összegét nem befolyásolja.

A támogatás folyósítási időtartamának kimerítését követően újabb támogatás, a támogatás lejártát követő 36 hónap elteltével állapítható meg.

A kérelem benyújtásának módja, elbírálásának menete:

Amennyiben a támogatás célcsoportjába tartozó álláskereső elhelyezkedése helyi munkaerőigény kielégítésével nem oldható meg, és esetében szükségesnek mutatkozik lakhatási támogatással elősegíteni elhelyezkedését, akkor azt a kirendeltségi ügyintézőjével közösen egyeztetik. Azt követően, az álláskeresőnek kell benyújtania a lakhatási támogatás iránti kérelmét a kirendeltségre, a rendelkezésre bocsátott kérelem-nyomtatványon.

E kérelmet a foglalkoztatás megkezdését megelőzően, vagy ha a foglalkoztatás alapjául szolgáló jogviszony létesítésére a kérelem benyújtását megelőzően sor került, legkésőbb a jogviszony létesítését követő 30 napon belül kell benyújtania.

Amennyiben a kérelmet a foglalkoztatás megkezdését megelőzően adja be a kérelmező, abban az esetben, legkésőbb a kérelem benyújtását követő 30 napon belül csatolnia kell az alábbi dokumentumokat:

- érvényes munkaszerződést, mellyel igazolja a foglalkoztatás létrejöttét, ennek tartalmaznia kell a munkavégzés helyét is, illetve

- a bérleti szerződést, mellyel igazolja, hogy nem rendelkezik a munkavégzés helyén, illetve a 39/1998. (III.4.) Kormányrendelet 4§ (1) bekezdés c) pont szerinti ingatlannal, valamint a meghatározott feltételeknek megfelelő településen lévő ingatlanba bérlőként, legalább a támogatás időtartamának felére létesített bérleti jogviszonyt és csatolja a bérlet fennállását igazoló dokumentumot.

Amennyiben a foglalkoztatás alapjául szolgáló jogviszony létesítésére a kérelem benyújtását megelőzően sor került, és az legkésőbb a jogviszony létesítését követő 30 napon belül benyújtásra került, abban az esetben a kérelmezőnek

- a kérelem benyújtásával egyidejűleg csatolnia kell az érvényes munkaszerződést, mellyel igazolja a foglalkoztatás létrejöttét, ennek tartalmaznia kell a munkavégzés helyét is,

- valamint, legkésőbb a kérelem benyújtását követő 30 napon belül csatolni kell a bérleti szerződést, mellyel igazolja, hogy nem rendelkezik a munkavégzés helyén, illetve a 39/1998. (III.4.) Kormányrendelet 4§ (1) bekezdés c) pont szerinti ingatlannal, valamint a meghatározott feltételeknek megfelelő településen lévő ingatlanba bérlőként, legalább a támogatás időtartamának felére létesített bérleti jogviszonyt és csatolja a bérlet fennállását igazoló dokumentumot, továbbá a támogatás feltételeire vonatkozó nyilatkozatait.

A kirendeltség a támogatásról – a támogatást nyújtó a munkaügyi központ nevében – a kérelem beérkezését követő 45 napon belül dönt. A támogatással összefüggő feladatok és eljárások tekintetében a közigazgatási hatósági eljárásról szóló 2004. évi CXL. törvény szabályai szerint kell eljárni.

A támogatás részletes feltételeiről a támogatást kérő és a kirendeltség hatósági szerződés(ek)e)t köt, mely szerződés(ek)ben részletesen rögzítésre kerülnek a támogatással kapcsolatos jogok és kötelezettségek, a támogatás elszámolására vonatkozó szabályok.

Részletesebb felvilágosításért, kérjük, forduljon a kirendeltségek munkatársaihoz!



Kognitív viselkedésterapeuta konzultáns képzés

TÁMOP-1.4.1.-11/2

A Moravcsik Alapítvány az Európai Unió támogatásával megvalósuló TÁMOP 1.4.1.-11/2 program keretében humán diplomás munkanélküliekből hiányterületet betöltő, "Kognitív viselkedésterapeuta konzultáns" végzettségű szakembereket képez. A résztvevők magas színvonalú elméleti és gyakorlati képzésben részesülnek, majd a legjobban teljesítők esetében segítjük elhelyezkedésüket a munkaerő piacon.

A képzés célja, hogy a hallgatók sajátítsák el a kliens-terapeuta kommunikációt, fejlődjön az empátiás készségük. Ismerjék meg a viselkedészavarokban, a gondolkodás és az érzelmi élet zavaraiiban leggyakrabban megjelenő kóros tüneteket, hiszen ezek felismerése elengedhetetlen a hatékony segítő kapcsolat kialakításában. Munkájuk célja lesz, hogy a gondozásukra bízott emberek önellátási képességeit, mentális állapotukat javítsák, társadalmi beilleszkedésüket és a munkaerő-piaci re-integrációs folyamatukat támogassák, elérve ezzel, hogy az aktív kereső életvitelben önállóan boldoguljanak. A képzésből kikerülő friss ismereteket és kompetenciákat szerző munkaerő feledata a működési területén a mentális problémákkal, viselkedészavarokkal küzdő emberek munkavállalási képességének, tanulási készségeiknek fejlesztése, életminőségük javítása.

A projekt közvetlen céljai:

- 20 fős tanulócsoport indítása,
- 18 fő kognitív viselkedésterapeuta (CBT) konzultáns kibocsátása,
- 12 fő foglalkoztatása a képzettségüknek megfelelő munkakörben, legalább 6+6 hónapig.

A tevékenység közvetett célkitűzései:

- a pályakezdők képzési költségeit törlesztő családok munkanélküli tagjainak elhelyezését, megélhetését biztosítani,
- szellemi tőke magasabb szintű kihasználása, képzők és állam általi befektetés megtérülővé, hasznossá tétele,
- gyakorlatszerzés biztosítása - a gyakorlati képzés során,
- a munkanélküliségi mutatókon ne csak a 20 fő projektben résztvevő életén, elhelyezkedési esélyein próbáljunk javítani, hanem azokén is, akik későbbiekben az ő támogatásukkal visszakérülnek a munka szempontjából inaktív körből az aktív munkavállalói körbe,





A projekt célja a humán alapdiplomával rendelkező és a projekt közvetlen célcsoportjához tartozó személyek képzése, átmeneti foglalkoztatása annak érdekében, hogy a későbbiekben tartósan foglalkoztatottak legyenek.

A projekt elsődleges célcsoportját a humán és szociális területen végzetek diplomás munkanélküliek alkotják. A megvalósítani kívánt projektben ezáltal nem csupán a munkanélküli diplomás pályakezdőknek kíván piacképes tudást és elhelyezkedési lehetőséget biztosítani, hanem más, a munka világából kirekesztődött, lelki egészségükben problémákkal küzdő csoportnak is segít visszatérni a foglalkoztatásba.

A projekt közvetlen célcsoportja olyan humán alapdiplomával rendelkező személyek, akikre az alábbi feltételek egyike teljesül:

- 25. életévét be nem töltött pályakezdő álláskereső
- a projektbe bevonást megelőző 6 hónapban nem volt rendszeres kereső tevékenysége/munkája
- a munkaügyi központ 24 hónapja álláskeresőként nyilvántartja
- saját háztartásban legalább egy eltartottal él együtt
- etnikai kisebbséghez tartozik
- megváltozott munkaképességű munkavállaló
- a foglalkoztatást megelőző 12 hónapban GYED-en, GYES-en stb. részesült

Az Alapítvány a projekt során olyan speciális programot valósít meg, amely emeli a célcsoport speciális szakmai felkészültségét, ezáltal fejleszti alkalmazkodó képességüket, javítja munkaerőpiaci pozíciójukat. Annak érdekében, hogy a hallgatók kompetenciái fejlődjenek, a hagyományos oktatási forma mellett átmeneti foglalkoztatásukra is sor kerül. Így a program keretében a résztvevők megszerzik azt a gyakorlatot, amelynek hiánya elsősorban a pályakezdők elhelyezkedésében okoz gondot, ezáltal a projekt az inaktív munkaerő re-integrációját folyamatosan megvalósítja.

A felvételi elbeszélgetés után a projektbe bevont 20 résztvevő számára a Moravcsik Alapítvány egyéni fejlesztési- és szolgáltatási tervet dolgoz ki. A programot teljesítők olyan egyedülálló tudást és végzettséget szerezhetnek, amely hazánkban még ritkaságnak számít. A pályázat keretében finanszírozott kognitív viselkedésterapeuta konzultáns képzésről kikerülő feladata az lesz, hogy frissen szerzett ismereteiket magas színvonalon alkalmazzák működési területükön.

**Szeretettel várjuk a képzés, a foglalkoztatás és a projekt iránt érdeklődőket
Projektnyitó Fórumunkon.**

Időpontja: 2013. szeptember 23. 14 óra

Helyszíne: SE Pszichiátriai és Pszichoterápiás Klinika (Bp. VIII.ker. Balassa utca 6.)

www.moravcsikalapitvany.hu
moravcsikalapitvany@gmail.com

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszechenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.



SZÉCHENYI TERV

Fórum

Kognitív viselkedésterápiás konzultáns képzés és foglalkoztatás

A Moravcsik Alapítvány a TÁMOP-1.4.1-11/2-2012-0003 kódszámú, **"Közösségi feledatokhoz kapcsolódó munkaerő-piaci programok támogatása"** program keretében megvalósuló **"Kognitív viselkedésterápiás konzultáns képzés és foglalkoztatás"** című projektet bemutató fórumot szervez.

Időpont: 2013. szeptember 23. (hétfő) 14.00 - 15.30 óra

**Helyszín: SE Pszichiátriai és Pszichoterápiás Klinika,
Budapest, VIII. ker. Balassa utca 6.**

A program keretében a Moravcsik Alapítvány a pályázat célcsoportjaként meghatározott, diplomás munkanélküliekből hiányterületet betöltő, "Kognitív viselkedésterapeuta konzultáns" végzettségű szakembereket képez. A résztvevők 6 hónapos elméleti és gyakorlati képzésben részesülnek, majd biztosítjuk elhelyezkedésüket a munkaerő piacon (6 hónapig a bér és járulék költség 100%-os támogatása a projekt részéről, majd 6 hónap tovább foglalkoztatás változatlan feltételekkel a munkaadó finanszírozásával). A képzésből kikerülő friss ismereteket és kompetenciákat szerző munkaerő feladata a működési területén a mentális problémákkal, viselkedészavarokkal küzdő emberek munkavállalási képességének, tanulási készségeiknek fejlesztése, életminőségük javítása.

Várjuk szeretettel azokat az érdeklődőket, akik részt kívánnak venni a képzésben, ill. azokat a munkaadókat, akik szívesen alkalmaznának a képzést sikeresen befejező kognitív viselkedésterápiás konzultánsokat.

A projektről bővebb információkat kaphat a projektnyitó Fórumon.

www.moravcsikalapitvany.hu

Kérjük, hogy a Fórumon való részvételi szándékát jelezze a honlapunkról letölthető jelentkezési lapon.

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujsechenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



MAGYARORSZAG MEGÚJUL



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.



Ingyenes munkaerő-piaci szolgáltatások

Támogatást nyújtunk az egyéni igényeinek megfelelően

- ❖ saját elképzelésének tisztázásában
- ❖ álláskeresői ismereteinek frissítésében
- ❖ munkahely keresésében,
- ❖ képzési lehetőségek felkutatásában.



Lehetősége nyílik az álláskeresői módszerek (fényképes önéletrajzírás, motivációs levél, internetes álláskereső stb.) elsajátítására, aktualizálására.

Szolgáltatási típusaink

Egyéni tanácsadás

Olyan személyre szabott támogató folyamat, ahol az álláskereső során felmerült nehézségeire egyéni megoldásokat keressünk, és a cél, hogy hozzásegítsük a munkaerőpiacon sikeres szereplés lehetőségét.

Álláskeresői ismeretek

A résztvevők kiscsoportos foglalkozás keretében megismerhetik az álláskereső folyamatát, valamint sikeresen használható ötleteket kaphatnak: pl. telefonálás a munkaadónak, önéletrajzírás, felkészülés a személyes találkozókra. A foglalkozás résztvevői elsajátítják a korszerű állástalálás módszereit, amelyet önállóan is alkalmazhatnak.

A Kontakt Alapítvány a következő kerületekben nyújtja a szolgáltatásokat	Munkatársak elérhetősége	Irodák, ahol igénybe vehetik szolgáltatásainkat
IV., XIV, XV. kerület	Molnár Nikolett 06-20/353-84-05 molnar.nikolett@kontaktalapitvany.org	1043 Bp., Csányi L. u. 34. II. emelet
I., II., III. kerület	Bády Zsófia 06-20/352-15-80 bady.zsofia@kontaktalapitvany.org	1032 Bp., Bécsi út 223.
XVIII., XIX. kerület	Varga Krisztina 06-20/263-55-65 varga.krisztina@kontaktalapitvany.org	1191 Bp., Üllői út 206 B. lh. II. em. 210-es iroda

A program a Budapest Főváros Kormányhivatal Munkaügyi Központja támogatásával valósul meg.

ÁLLÁS-PONT – PONT AZ ÁLLÁSKERESÉSHEZ



ÁLLÁSKERESŐI CSOPORTOS TANÁCSADÁS 1 napos (5 órás) + egyéni



az álláskeresői „státusz” technológiai ismervei és gyakorlati elsajátítása



probléma-és érzelempőzpontú megküzdési stratégiák, egyéni opciók



a munkaerőpiaci körülmények és a reális megoldások itthon és külföldön



az álláshelyek formális és informális piackutatása, a célállások kijelölése



mentális és szellemi felkészítés: az erős személyiség kulcsa az önbizalom



személyiségfüggő „recept”: felkészültség, meggyőződés, aktivitás



telefonálási és információs technikák elmélete és gyakorlati bemutatása



az interjú, a kommunikáció, a közszereplés tudnivalói és gyakorlása



külső és belső erők: ápoltság, igényesség; lelki nyugalom, stressz, konfliktus...



**A csoportos, interaktív tanácsadásra a kirendeltségen,
az Ön ügyintézőjénél regisztrálhat, s ha a csoportos tréningen részt
vesz, a szintén díjmentes egyéni tanácsadásra is jelentkezhet.**



Az álláskeresői csoportos és egyéni tanácsadás trénere, tanácsadója:
Tóth Tamás

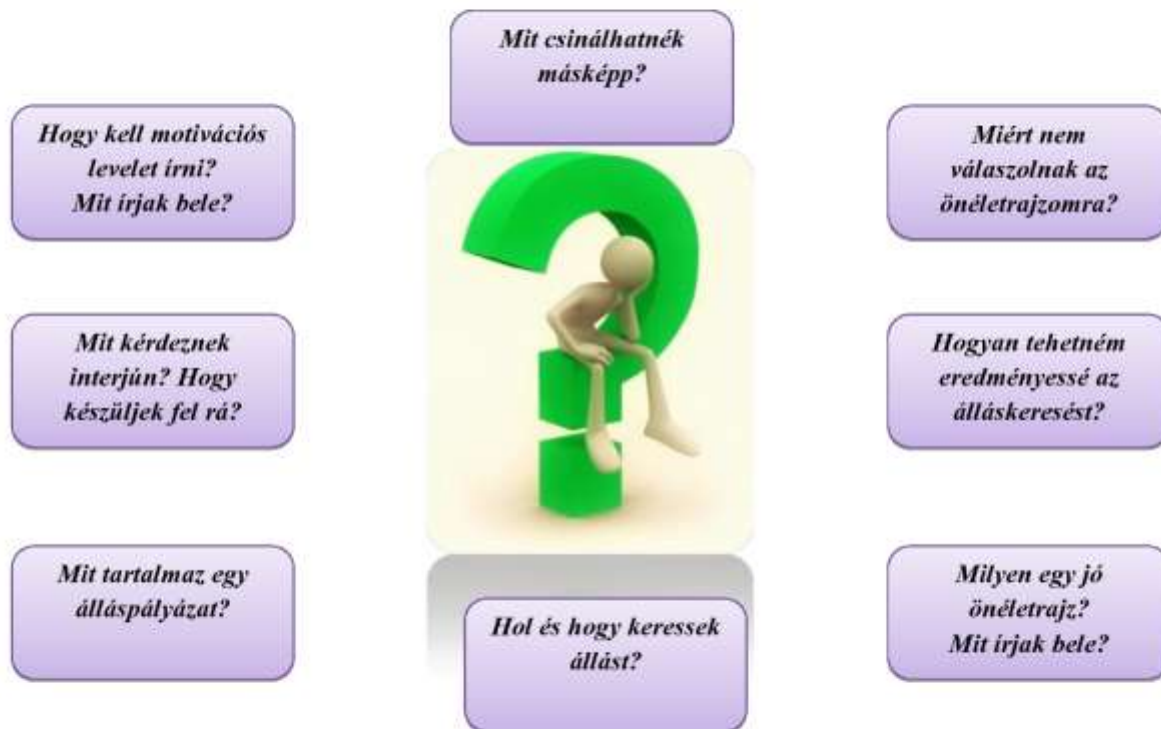
Szolgáltató: Firmus-G Bt.
Egyéni és csoportos munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása
FPF-11916/2013-0100

Álláskeresési technikák oktatása

Időtartam: 3 nap (9-14 óráig)

Helyszín: 1132 Budapest, Victor Hugo utca 11-15. 4. emelet 412. sz.

Csoportos foglalkozás keretén belül (max. 15 fő) az álláskeresésben eredményesen használható álláskeresési technikák - *pl. önéletrajz és motivációs levél írása, felkészülés állásinterjúra, az állások felkutatása stb.* - megismerésére kerül sor.



A foglalkozásra jelentkezni a kirendeltségi ügyintézőjénél lehet!

Bővebb tájékoztatás kérhető: Földesiné Tokodi Gabriella tanácsadó

e-mail: tg.tanacsadobp@gmail.com telefonszám: 06 20/85-22-502

Szolgáltatásunk ingyenes

**BFKH IX. Kerületi I. Munkaügyi Kirendeltsége (Ráday utca)
BFKH XIII. Kerületi Munkaügyi Kirendeltsége (Katona utca)
BFKH XXI. Kerületi Munkaügyi Kirendeltsége (Mansfeld utca)
nyilvántartásában szereplő álláskeresőkre!**



**ÖKUMENIKUS
SEGÉLYSZERVEZET**
HIA-HUNGARY

Országos Központ / Headquarter

H-1116 Budapest, Tomaj u. 4.

Telefon: (+36-1) 208-4932

Fax: (+36 1) 208-4934

segelyszervezet@segelyszervezet.hu / info@hia.hu



A Vívó utcai kirendeltség illetékességi területén élő regisztrált álláskeresők számára elérhető ingyenes szolgáltatások

Jelentkezés: kobanya@ygenkozpont.hu
30/726-4409

Álláskeresői tanácsadás: pályázati anyag elkészítése, melynek része az önéletrajz, motivációs, kísérő levél. Az álláshelyek feltárásának technikai mellett az állásinterjúra való felkészülés is a részét képezi.

Pályatanácsadás: Pályaválasztás, vagy módosítás előtt állók tudatos, hatékony pályadöntés döntésének segítése érdeklődés, készség, képesség feltárásával és a pályaismeret bővítésével.

Munkatanácsadás: munkaerő-piaci szempontból akadályozó tényezők feloldása.

Pszichológiai tanácsadás: Igénybe vehető, ha álláskereső sikertelensége valamilyen lelki problémára, akadályra vezethető vissza.

Rehabilitációs tanácsadás: Megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációja.

Álláskeresői Technikák tréning: 3 napos álláskeresői kompetenciákat fejlesztő csoportos tréning, melyben az álláskeresői technikák ismeretátadása is megtörténik.

Célállás tanácsadás: lehetséges célállások feltárása az ügyfél saját munkatapasztalataiból, tudásából (végzettségek), készségeiből, érdeklődéseiből.

Próbaintervjú: Hr területen dolgozó tanácsadók interjúztatnak, majd az interjút követően az ügyfélnek lehetősége van visszajelzést kapni az interjú szituációról. Ez segítheti az álláskeresőt a további fejlődésben.

Karrier tanácsadás: életpálya építési kompetencia fejlesztése, az életpályán szükséges döntéshozatalra készít fel.

Önbizalom Fejlesztő Tréning: az önbizalom fejlesztését, növelését célzó csoportos tréning, melynek célja, hogy a tréning következtében az álláskereső olyan elakadása, mely az önbizalmának csökkenéséből eredeztethető. (8 alkalom)
Komplex Munkaerő-piaci Felkészítő Tréning: ennek keretében fejleszthető az önismeret, kommunikációs, problémamegoldó és önérvényesítési képesség, valamint állásinterjú gyakorlatot is magába foglal ez a 60 órás csoportos tréning.



Honlap:
www.segelyszervezet.hu

Adományvonal:
1353

Adomány számlaszám:
11705008-20464565

1% adószám:
19662927-1-43

BUDAPEST**BUDAPEST ESÉLY**
Nonprofit Kft.

Egyéni tanácsadás és álláskeresési technikák tréning

**INGYENES!
SZOLGÁLTATÁS!****ÉRDEKLŐDJÖN AZ ÜGYINTÉZŐJÉNÉL!****ÉRJE EL CÉLKITÜZÉSEIT!**



BUDAPEST FŐVÁROS
KORMÁNYHIVATALA

VIII. KERÜLETI MUNKAÜGYI KIRENDELTSÉGE

ÁLLÁSKERESÉSI INFORMÁCIÓS NAP

PROGRAMTERV

Időpont: 2013. szeptember 20. 9⁰⁰–12⁰⁰

Helyszín: Kesztyűgyár Közösségi Ház
1084 Budapest, Mátyás tér 15.

Program:
9⁰⁰-12⁰⁰ **Foglalkoztatási Információs Pont**
(Budapest Főváros Kormányhivatala VIII. Kerületi Munkaügyi Kirendeltsége)
Kihelyezett információs tanácsadása - álláskeresői ellátások, regisztráció, szolgáltatások, állásajánlatok, munkaerő-piaci programok iránt érdeklődőknek

Közben:

9⁰⁰-9³⁰ **Regisztráció**

9³⁰-10⁰⁰ **WORKANIA.HU**

Siker a világhálón – hogyan keressünk állást az interneten?

Előadó: Ficza János, PR menedzser

10⁰⁰-12⁰⁰ **Minibörze**

Állásajánlatok megtekintése
Információ, tájékoztatás

A rendezvény a Józsefvárosi Önkormányzat által fenntartott Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft és a Budapest Főváros Kormányhivatala VIII. Kerületi Munkaügyi Kirendeltsége együttműködésével valósul meg.