

# HÍRLEVÉL

Budapest Főváros Kormányhivatala

Foglalkoztatási Főosztály

**Tisztelt Munkaadó! Kedves Partnerünk!**

**Hírlevelünkben:**

- Tájékoztató a GINOP Plusz-3.2.1-21 programról
- Tájékoztató a VEKOP-8.2.1-15-2015-00001, VEKOP-8.1.1-15-2015-00001 azonosítószámú projektekről
- Munkaerőigény bejelentéssel kapcsolatos nyomtatványok változása
- Hirdetmény Ukrajna területéről érkezett ukrán állampolgársággal rendelkező személyek munkavállalásának támogatásáról szóló munkaerőpiaci programról



Budapest Főváros Kormányhivatala Foglalkoztatási Főosztály

E-mail: [foglalkoztatas.fovaros.munka@ffo.bfkh.gov.hu](mailto:foglalkoztatas.fovaros.munka@ffo.bfkh.gov.hu)

Web: [www.munka.hu](http://www.munka.hu)

<http://www.facebook.com/BudapestFovarosKormanyhivatalaFoglalkoztatasiFoosztaly>

Amennyiben nem kíván tőlünk hírlevelet kapni, kérjük, jelezze ezt a [foglalkoztatas.fovaros.munka@ffo.bfkh.gov.hu](mailto:foglalkoztatas.fovaros.munka@ffo.bfkh.gov.hu)

e-mail címen!

## A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

### GINOP Plusz-3.2.1-21

#### Pályázat célja:

A termelékenység növelését elősegítő **képzések támogatása**, a képzés idejére kieső munkavállalók bértámogatásával.

#### Megvalósítás:

A kérelem a **munka.hu** oldalon található nyomtatványkitöltő alkalmazáson keresztül nyújtható be.

Az **ország egész területén** igényelhető támogatás formája feltételelesen vissza nem térítendő támogatás, melyet mikro-, kis- és középvállalatok legalább 3 munkavállalóra, nagyvállalatok legalább 8 munkavállalóra vehetnek igénybe. A támogatás vissza nem térítendővé válásához a vállalkozásoknak a képzésen résztvevők továbbfoglalkoztatását, valamint esetükben béremelést kell vállalniuk.

#### Támogatott képzési típusok:

- Szakmai ismeretre irányuló képzés
- Soft skill képzés
- Információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzés
- Nyelvi képzés

#### Igényelhető támogatás:

A második meghirdetési szakasz során az egy vállalkozás részére nyújtható támogatás maximális összege vállalkozásméret függvényében 50-70%-os támogatási mértékkel:

- mikro-, kis és középvállalkozás 75 millió Ft
- nagyvállalat 150 millió Ft

#### Támogatás elbírálása:

- **hibátlan** kérelem esetén döntés legkésőbb **8 napon** belül
- **hiánypótlás** esetén döntés legkésőbb **60 napon** belül

Kérjük, további kérdéseivel forduljon bizalommal hozzánk az alábbi ügyfélszolgálati elérhetőségeken:

e-mail: [ginopplusz321@csongrad.gov.hu](mailto:ginopplusz321@csongrad.gov.hu)

tel: 62/680-960

A munka.hu weboldalon a Munkaerő fejlesztési támogatás menüpont alatt.  
(<https://nfsz.munka.hu/cikk/1674>)

## Tisztelt Ügyfelünk!

A munkáltatók az alábbi támogatási konstrukciókat érhetik el, amennyiben fővárosban regisztrált állásukereső foglalkoztatását vállalják. A támogatás forrása 25 év alatti állásukeresők esetében a VEKOP-8.2.1-15-2015-00001 azonosítószámú, Ifjúsági Garancia a Közép-magyarországi régióban elnevezésű kiemelt projekt, 25 év feletti állásukeresők esetében pedig a VEKOP-8.1.1-15-2015-00001 azonosítószámú, Út a munkaerőpiacra elnevezésű kiemelt projekt.

### **1. Vállalkozások munkaerő támogatása**

Ennek a vissza nem térítendő támogatásnak a célcsoportja 2021. június 1-jétől bővítésre került, így a támogatás a fővárosban a regisztrált *alacsony iskolai végzettségű állásukeresők* mellett a *legalább egy hónapja nyilvántartott állásukeresők* munkaviszony keretében történő foglalkoztatása esetén is igénybe vehető.

A támogatás folyósítási időtartama: **fix 6 hónap.**

A támogatás mértéke: a foglalkoztatót terhelő bérköltség (bruttó bér és szociális hozzájárulási adó) 50%-a, de teljes munkaidős foglalkoztatás esetén **legfeljebb 150 ezer Ft havonta**. A teljes támogatás nem haladhatja meg a megállapításkori havi korlát hatszorosát.

### **2. Munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatás alacsony iskolázottságú állásukeresők foglalkoztatásához**

A munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatás 2021. szeptember 15. napjától érhető el a projektből finanszírozva, amely támogatás keretében *kizárólag alacsony iskolai végzettségű állásukeresők* munkaviszonyban történő foglalkoztatása támogatható, és a munkáltató vállalja továbbá, hogy **elősegíti a munkavállaló támogatás nélküli képzését**.

A támogatás folyósítási időtartama: **fix 90 nap.**

A támogatás mértéke: a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó 100%-a, de teljes munkaidő esetén legfeljebb a megállapítás napján hatályos kötelező legkisebb munkabér és annak szociális hozzájárulási adója. A teljes támogatás nem haladhatja meg a megállapításkori havi korlát háromszorosát.

A munkáltatónak a fix 90 napos munkatapasztalat-szerzés alatt tehát vállalnia kell a támogatással foglalkoztatott munkavállaló **szakmai ismeretre irányuló képzését**, havonta legalább 40 óra – azaz a 90 napos támogatott időszak alatt legalább 120 óra – időtartamban.

### **3. Munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatás fiatal szakképzett állásukeresők foglalkoztatásához**

A fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzését elősegítő támogatás 2021. november 1-jétől igényelhető. E támogatással csak a *fiatal szakképzettek*, azaz a *30. életévét be nem töltött és utolsó szakképzettségét 2011. év óta megszerzett* (tehát abban az évben vagy az óta, iskolarendszerben vagy felnőttképzésben, szakképesítést, szakképzettséget vagy felsőfokú végzettséget szerzett) nyilvántartott állásukeresők foglalkoztatása támogatható, amennyiben – nem feltétlenül utolsóként szerzett – szakképesítésének/szakképzettségének vagy felsőfokú végzettségének megfelelő foglalkoztatására kerül sor a munkáltatónál.

A támogatás folyósítási időtartama: **fix 90 nap.**

A támogatás mértéke: a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegének 100%-a, annak figyelembevételével, hogy teljes munkaidő esetén a támogatás havi korlátja a megállapítás napján hatályos garantált bérminimum kétszerese. A teljes támogatás nem haladhatja meg a megállapításkori havi korlát háromszorosát.

**SZÉCHENYI 2020**

#### **4. Hátrányos helyzetűek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása**

A hátrányos helyzetűek munkatapasztalat-szerzését elősegítő támogatás 2021. december 1-jétől került bevezetésre.

Ezen támogatási konstrukció keretében a munkáltatók támogatást igényelhetnek, ha az alábbi célcsoportú álláskeresőket foglalkoztatását vállalják munkaviszony keretében (teljes munkaidőben vagy legalább napi 4 órát elérő részmunkaidőben):

- tartósan, legalább 6 hónapja regisztrált álláskereső;
- 25–30 év közötti pályakezdő álláskereső, akik a fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzési támogatása feltételeinek nem felelnek meg;
- 12 hónapon belül csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban, gyermekek otthongondozási díjában részesült, vagy a kérelem beadásakor is részesülő álláskeresőket;
- a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető álláskereső, akik legfeljebb 30 napja léptek ki a közfoglalkoztatásból, vagy
- 50 év feletti álláskereső.

**A célcsoporti feltételnek a kérelem beadásakor kell teljesülnie.**

A támogatás folyósítási időtartama: **fix 90 nap.**

A támogatás mértéke: a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegének 100%-a, de teljes munkaidő esetén havonta legfeljebb a megállapítás napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 150%-a. A teljes támogatás nem haladhatja meg a megállapításkori havi korlát háromszorosát.

A fenti támogatási konstrukciókban a munkáltatót **továbbfoglalkoztatási kötelezettség nem terheli.**

Részmunkaidő esetén a havi korlátot arányosítani szükséges. Ha a támogatás folyósítása alatt emelkedik a kötelező legkisebb munkabér vagy a garantált bérminimum, akkor az azt követő időszakra a nemzeti foglalkoztatási szerv a – munkáltató kérelmére – a támogatás összegét a kötelező legkisebb munkabér vagy a garantált bérminimum emelkedésének arányában megnövelheti, azonban a támogatás százalékos mértéke nem emelkedhet.

A támogatásokkal kapcsolatos további részletes információk a **www.munka.hu** oldalon találhatók, ahol a támogatás igénylésével kapcsolatos hatályos dokumentumok (a támogatásra vonatkozó Hirdetmény, kérelem, általános szerződési feltételek, összeférhetetlenségi nyilatkozat, útmutatók és kapcsolódó tájékoztatók) elérhetőek, valamint letölthetőek.

A kérelmeket **a foglalkoztatást megelőzően** a foglalkoztatni kívánt nyilvántartott álláskereső személy lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi kerületi hivatalhoz kell benyújtani.

A kérelmek pozitív elbírálását követően a munkáltatóval a kerületi hivatal hatósági szerződést köt, amelyben részletesen rögzítésre kerülnek a támogatással kapcsolatos jogok és kötelezettségek, a támogatás elszámolására vonatkozó szabályok.

Az álláskeresőt a kerületi hivatal foglalkoztatási osztálya kiközvetíti a munkáltatóhoz. **A foglalkoztatást csak a hatósági szerződés megkötését követően lehet megkezdeni.**

Amennyiben további kérdései lennének, az álláskeresőt nyilvántartásba vevő foglalkoztatási osztályon kollégáink készséggel segítenek. Budapest Főváros Kormányhivatala kerületi hivatalai foglalkoztatási osztályainak elérhetősége a [fovaros.munka.hu](http://fovaros.munka.hu) honlapon az Elérhetőségek menüpontban található.

*(Budapest Főváros Kormányhivatala Foglalkoztatási Főosztály)*

## Munkaerőigény bejelentéssel kapcsolatos nyomtatványok változása

Felhívjuk szíves figyelmét, hogy a munkaerőigény bejelentéssel kapcsolatos nyomtatványok megváltoztak.

Munkaerőigény bejelentését az alábbi módokon teheti meg, nem természetes személy foglalkoztató esetén:

- az űrlapkitöltő alkalmazás használatával <https://nfsz.munka.hu/fillformui/>, e-Papír szolgáltatáson <https://epapir.gov.hu/> vagy
- a Virtuális Munkaerőpiac Portálon keresztül

### 1. Űrlap kitöltő alkalmazás, e-Papír szolgáltatás

Amennyiben a munkáltató a munkaerőigényét az űrlapkitöltő alkalmazás és e-Papír szolgáltatás igénybevételével kívánja megtenni, szükséges kitöltenie a munkaerőigény bejelentőlapot és azt pdf formátumban elmentve, hitelesített aláírással és időbélyegzővel ellátva, csatolmányként az illetékes járási/kerületi hivatal részére megküldeni. Az e-papir.gov.hu felületre belépést követően, a lenyíló menüből az alábbiak kiválasztásával tudja azonosítani az ügytípust:

Témacsoport: Kormányhivatali ügyek

Ügytípus: Foglalkoztatási támogatások, közfoglalkoztatás, egyéb állami foglalkoztatási feladatok

Címzett: legördülő menüben kiválasztja az illetékes járási/kerületi osztályt

Levél tárgya: Munkaerőigény bejelentése ... település

### 2. Virtuális Munkaerőpiac Portál (VMP)

Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat a VMP-n keresztül a biztosítja az állást keresők részére az önéletrajz feltöltését, a munkaadók számára az üres álláshelyek bejelentését és feltöltését, valamint a keresés lehetőségét a feltöltött önéletrajzok között. A VMP használatához nyolcjegyű IR-azonosító szükséges, amelyet székhely/telephely szerint illetékes járási/kerületi hivatal foglalkoztatási osztályain igényelhet, foglalkoztató adatlap kitöltésével.

**Állásbejelentés nyomtatványai:**

- Foglalkoztató adatlap
- Munkaerőigény bejelentőlap

Az állásbejelentés módosult nyomtatványa Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapjáról tölthető le:

<https://nfsz.munka.hu/tart/munkaadok>

## ELÉRHETŐSÉGEINK

### Budapest Főváros Kormányhivatala Foglalkoztatási Főosztály

Cím: 1082 Budapest, Kisfaludy u. 11.

Honlap: <https://fovaros.munka.hu>

E-mail: [foglalkoztatasi.fovaros.munka@ffo.bfkh.gov.hu](mailto:foglalkoztatasi.fovaros.munka@ffo.bfkh.gov.hu)

Levelezési cím: 1364 Bp., Pf.: 244.

Központi telefon: 06 1/477-5700

### Budapest Főváros Kormányhivatala Kerületi Hivatalainak Foglalkoztatási Osztályai:

| Szervezeti egység                                                                                                                      | Illetékesség                                                                                                           | Cím                                             | Email cím                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Budapest Főváros Kormányhivatala<br>III. Kerületi Hivatala Foglalkoztatási<br>Osztály<br>Osztályvezető:<br>Victor Zsuzsanna            | I., II., III. kerület                                                                                                  | 1039 Budapest,<br>Heltai Jenő tér 3.            | <a href="mailto:foglalkoztatasi@03kh.bfkh.gov.hu">foglalkoztatasi@03kh.bfkh.gov.hu</a>                 |
| Budapest Főváros Kormányhivatala<br>IV. Kerületi Hivatala Foglalkoztatási<br>Osztály<br>Osztályvezető:<br>Balla András                 | IV., XIV., XV. kerület                                                                                                 | 1043 Budapest,<br>Kassai utca 24/b.             | <a href="mailto:foglalkoztatasi@04kh.bfkh.gov.hu">foglalkoztatasi@04kh.bfkh.gov.hu</a>                 |
| Budapest Főváros Kormányhivatala<br>VIII. Kerületi Hivatala Foglalkoztatási<br>Osztály<br>Osztályvezető:<br>Székéné Homoki Dóra        | V., VII., VIII. kerület                                                                                                | 1082 Budapest,<br>Kisfaludy u. 11.              | <a href="mailto:foglalkoztatasi@08kh.bfkh.gov.hu">foglalkoztatasi@08kh.bfkh.gov.hu</a>                 |
| Budapest Főváros Kormányhivatala<br>IX. Kerületi Hivatala<br>Foglalkoztatási Osztály<br>Osztályvezető:<br>Primuszné Egyed Emese        | IX., X., XI., XXII. kerület                                                                                            | 1092 Budapest,<br>Ráday u. 42-44.               | <a href="mailto:foglalkoztatasi@09kh.bfkh.gov.hu">foglalkoztatasi@09kh.bfkh.gov.hu</a>                 |
| Budapest Főváros Kormányhivatala<br>IX. Kerületi Hivatala Foglalkoztatási és<br>Ellátási Osztály<br>Osztályvezető:<br>Kőrösi Regina    | Főváros (Budapesten bejelentett<br>lakó- vagy tartózkodási helyei nem<br>rendelkező, hajléktalan ügyfelek<br>esetében) | 1096 Budapest,<br>Heller u. 6.                  | <a href="mailto:foglalkoztatasi.ellatas@09kh.bfkh.gov.hu">foglalkoztatasi.ellatas@09kh.bfkh.gov.hu</a> |
| Budapest Főváros Kormányhivatala<br>XIII. Kerületi Hivatala Foglalkoztatási<br>Osztály<br>Osztályvezető:<br>dr. Schmidt-Karácsony Áltz | VI., XIII. kerület, Margitsziget                                                                                       | 1137 Budapest,<br>Kálota J. u. 25.              | <a href="mailto:foglalkoztatasi@13kh.bfkh.gov.hu">foglalkoztatasi@13kh.bfkh.gov.hu</a>                 |
| Budapest Főváros Kormányhivatala<br>X. Kerületi Hivatala Foglalkoztatási<br>Osztály<br>Osztályvezető:<br>Pelek Zsolt                   | X., XVI., XVII. kerület                                                                                                | 1105 Budapest,<br>Kőrösi Csoma Sándor út 53-55. | <a href="mailto:foglalkoztatasi@10kh.bfkh.gov.hu">foglalkoztatasi@10kh.bfkh.gov.hu</a>                 |
| Budapest Főváros Kormányhivatala<br>XVIII. Kerületi Hivatala Foglalkoztatási<br>Osztály<br>Osztályvezető:<br>Tamási Tünde              | XVIII., XIX. kerület                                                                                                   | 1181 Budapest,<br>Darus u. 5.                   | <a href="mailto:foglalkoztatasi@18kh.bfkh.gov.hu">foglalkoztatasi@18kh.bfkh.gov.hu</a>                 |
| Budapest Főváros Kormányhivatala<br>XX. Kerületi Hivatala Foglalkoztatási<br>Osztály<br>Osztályvezető:<br>Nagy Csaba                   | XX., XXIII. kerület                                                                                                    | 1203 Budapest,<br>János utca 6.                 | <a href="mailto:foglalkoztatasi@20kh.bfkh.gov.hu">foglalkoztatasi@20kh.bfkh.gov.hu</a>                 |
| Budapest Főváros Kormányhivatala<br>XXI. Kerületi Hivatala Foglalkoztatási<br>Osztály<br>Osztályvezető:<br>Kurilla Enikő               | XXI. kerület                                                                                                           | 1211 Budapest,<br>Szent Imre tér 11.            | <a href="mailto:foglalkoztatasi@21kh.bfkh.gov.hu">foglalkoztatasi@21kh.bfkh.gov.hu</a>                 |

## HIRDETMÉNY

### **Ukrajna területéről érkezett ukrán állampolgársággal rendelkező személyek munkavállalásának támogatásáról szóló munkaerőpiaci programról**

#### **1. Támogatás szabályai**

Az állami foglalkoztatási szervként eljáró megyei (fővárosi) kormányhivatalhoz (továbbiakban: kormányhivatal) az Ukrajna területéről érkezett ukrán állampolgársággal rendelkező személyek munkavállalásának támogatásáról szóló 96/2022. (III. 10.) Korm. rendelet (továbbiakban: kormányrendelet) szerint a munkaadó kérelmére az Ukrajnában kialakult fegyveres konfliktus elől menekülő, az Ukrajna területéről 2022. február 24-én vagy azt követően Magyarország területére érkezett, ukrán vagy ukrán-magyar kettős állampolgársággal rendelkező személyek (továbbiakban: ukrán állampolgár) foglalkoztatása elősegítése érdekében, a kormányhivatal a munkaadónak a munkavállaló lakhatási- és utazási költségeinek biztosítására vissza nem térítendő támogatást nyújt, ha

- a) a munkaadó az ukrán állampolgárt munkavállalóként 2022. február 24-én vagy azt követően foglalkoztatja,
- b) a munkavállaló foglalkoztatása Magyarország területén történik,
- c) a munkavállaló munkaviszonya határozott vagy határozatlan időre, legalább heti húsz órában történő foglalkoztatásra jön létre
- d) a munkavállaló a kérelem benyújtását megelőző 365 napon belüli, a Magyarországon történő foglalkoztatása nem érte el a 90 napot. Az időtartam számítása során az egyes munkaviszonyok időtartamát össze kell számítani.

#### **Munkaviszony:**

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) hatálya alá tartozó jogviszony (egyszerűsített foglalkoztatás céljára irányuló munkaviszony nem tartozik ide).

#### **A kérelem benyújtásának helye, módja, elbírálásának menete**

A támogatás iránti kérelem benyújtására munkaadóként az a gazdasági társaság (mely lehet non-profit is) jogosult, amely Magyarország területén székhellyel, telephellyel vagy fiókteleppel rendelkezik. A támogatás iránti kérelmet a munkaadó magyar nyelven, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján közzétett erre rendszeresített formanyomtatványon, elektronikus úton nyújtja be. A munkaadó a munkavállaló részére az aláírást megelőzően biztosítja, hogy a kérelem tartalmát ukrán nyelven megismerhesse

Kérelem 2022. március 11. napjától nyújtható be a támogatásról szóló Hirdetmény visszavonásáig.

A munkaadó a támogatás iránti – géppel kitöltött – kérelmét a munkavállaló foglalkoztatásának helye szerinti, illetve amennyiben ez nem állapítható meg egyértelműen, mert a munkavállaló foglalkoztatására több foglalkoztatási helyen kerül sor, a munkaadó választása szerint telephelynek megfelelő illetékes kormányhivatalhoz nyújtja be.

A kormányhivatal nyolc munkanapon belül határozatban dönt, amennyiben hiánypótlás nem szükséges. Hiánypótlásra egyszer van lehetőség, amelyre a kormányhivatal 3 munkanapot biztosít. A támogatással összefüggő eljárások tekintetében az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény szabályai szerint kell eljárni.

#### **Támogatás időtartama, mértéke, elszámolás**

- A támogatás mértéke munkavállalónként, havonta a munkavállaló lakhatási és utazási költségének az 50%-a, ami nem haladhatja meg a munkavállalónként járó legfeljebb 60 000 forint és a munkavállalóval közös háztartásban élő kiskorú gyermekek után gyermekenként járó további 12 000 forint összegét. A gyermeknek a kérelem beadásakor kell kiskorúnak lennie.
- A támogatás maximális összege foglalkoztatottanként nem haladhatja meg havonta a kötelező legkisebb munkabér 150%-át sem.
- Amennyiben a munkaadó nevére szóló számlával (számla csak külső szolgáltató által kiállított lehet) olyan szállást biztosít, amellyel több munkavállalójának – közöttük támogatással nem érintett munkavállaló(k)nak is – nyújt szállást, akkor a támogatással érintett munkavállaló esetében csak a munkavállalóra vonatkozatható szállásköltség számítható be a támogatás alapjába.

- Amennyiben a munkaadó úgy biztosítja a munkavállaló munkába járását, hogy a szállítás szolgáltatására vonatkozó díj tartalmazza támogatással nem érintett munkavállalók szállítási költségét is, akkor csak a támogatással érintett munkavállalóra vonatkozatható szállítási költség képezheti a támogatás alapját.
- Ha a kiskorú gyermek mindkét szülője azonos munkaadó munkavállalója, akkor a munkaadó a kiskorú gyermek után járó támogatásra csak egy munkavállaló szülő esetén jogosult.
- A támogatás a munkavállalóval történő munkaszerződés megkötését követően, a kérelem benyújtását követő időszakra állapítható meg, a munkavállaló jogviszonya fennállásának idejére, de legfeljebb tizenkét hónapra. A támogatás időtartama hónapokban állapítható meg.
- A támogatás időtartamának leteltét követően egy alkalommal, a munkaadó kérelmére meghosszabbítható tizenkét hónappal, de legfeljebb a jogviszony fennállásának idejére.
- A támogatás a munkaadó részére havonta utólag kerül folyósításra, amelyet a munkaadó a munkavállaló lakhatási- és/vagy utazási költségeinek biztosítására köteles fordítani.
- A támogatás köztehermentes.
- A támogatás a munkavállaló fizetés nélküli szabadsága idejére nem folyósítható.
- Munkát vállaló szülők egyike esetében sem érvényesíthető a havi korlát emelése olyan velük egy közös háztartásban élő kiskorú gyermekük kapcsán, aki maga is munkavállaló, és vele, mint munkavállalóval kapcsolatosan benyújtott kérelemre jelen munkaerőpiaci program keretében támogatást állapítanak meg. Ha a szülőnek megállapított támogatás folyósítási időtartama alatt születik döntés a kiskorú munkavállaló támogatásáról, akkor a támogatás megállapításának napjától nem érvényesíthető rá vonatkozóan a szülője esetében a korábban már megállapított 12 000 Ft-os havi korlát-emelés.
- Nem állapítható meg támogatás: a munkaadó saját ingatlanában biztosított szállítással kapcsolatban, a munkaadó saját (bérelt gépjármű) gépjárműjével való szállítással kapcsolatban, a munkavállaló saját gépkocsival történő munkába járásával kapcsolatban felmerült munkaadói költségekhez.
- Ha a munkába járás szervezett körülmények között való biztosítása külső szolgáltatóval történő csoportos személyszállítást jelent, ebben az esetben a munkába járást biztosító szolgáltató által a munkaadó nevére szóló számla szükséges. Mivel ez a számla több személy szállításának költségét is tartalmazza – akár olyan munkavállalókat is, akiket nem érint a támogatás –, ezért a munkaadónak nyilatkoznia kell, hogy összesen hány fő szállítására vonatkozik a szolgáltatói számla, s köztük kik a támogatással érintett munkavállalók.
- Ha a munkába járás szervezett körülmények között való biztosítása azt jelenti, hogy munkaadó megvásárolja a támogatással érintett munkavállalói részére a bérletet (mely lehet helyi és helyközi bérlet is) és azt átadja részükre, ebben az esetben a munkaadó nevére szóló számla szükséges, és a számlához csatolt mellékleten a munkaadónak fel kell sorolnia a támogatással érintett, adott bérletet használó személyek nevét.

Amennyiben a munkaadót támogatásban részesíti a kormányhivatal, a támogatással érintett munkavállalót a támogatás időtartamára – azaz a támogatás tényleges kezdő és vége napja közötti időtartamban, e napokat is beleértve – a támogatást nyújtó munkaerőpiaci program résztvevőjeként tartja nyilván a kormányhivatal.

### **Elektronikus ügyintézés**

Elektronikus ügyintézésre kötelezettek esetében a nyomtatványokat elektronikus aláírással, időbélyegzővel ellátva kell beküldeni.

A munkaadó e-papír szolgáltatást használva nyújthatja be, ahol be kell jelölnie, hogy céggént nyújtja be a dokumentumokat. A kérelem és benyújtandó mellékleteinek csatolása után, az elküldéssel automatikusan megtörténik az aláírás és a hitelesítés.

A benyújtás során az alábbiak választandók a legördülő menüből:

Témacsoport: Kormányhivatali ügyek

Ügytípus: Foglalkoztatási támogatások, közfoglalkoztatás és egyéb állami foglalkoztatási feladatok

Címzett: Illetékes megyei/fővárosi kormányhivatal foglalkoztatási főosztály

Tárgy: ukrán állampolgár munkavállalásának támogatása

Az elektronikus ügyintézés részletes szabályait a kérelem mellékletét képező *Tájékoztató az elektronikus ügyintézésről a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ügyfelei részére* című dokumentum tartalmazza. (<https://nfsz.munka.hu/cikk/1458>).

## **Adatkezelés**

A kormányhivatal a 96/2022. (III.10.) Korm rendelet 5.§ (6) bekezdése alapján kezeli az ukrán állampolgárok támogatás megállapításához szükséges, a támogatás iránti kérelemmel összefüggő, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.) 57/A. § (1) bekezdése szerinti adatait.

Az adatvédelmi tájékoztató a következő oldalon olvasható:

Adatvédelmi tájékoztató az állami foglalkoztatási szerv eljárásai során történő adatkezelésről

[https://nfsz.munka.hu/nfsz/document/1/0/4/9/doc\\_url/Adatvedelmi\\_tajekoztato\\_eljarasokhoz\\_2020\\_07\\_01.pdf](https://nfsz.munka.hu/nfsz/document/1/0/4/9/doc_url/Adatvedelmi_tajekoztato_eljarasokhoz_2020_07_01.pdf)

## **2. A támogatást igénylő munkaadó nyilatkozatai**

1. Kijelentem, hogy a kérelemben és mellékleteiben szereplő adatok, információk, és dokumentumok teljes körűek, hitelesek és a valóságnak megfelelnek. Tudomásul veszem, hogy valótlan adatok közlésével az általam képviselt jogi személyt a támogatásból kizárom.
2. Nyilatkozom, hogy gondoskodom az ukrán állampolgár magyarországi munkavégzésre irányuló jogviszonya fennállásának idejére az ukrán állampolgár, valamint szükség esetén kiskorú gyermekének megfelelő körülmények között történő szálláshelyének és a munkába járás szervezett körülmények között történő biztosításáról.
3. Tudomásul veszem, hogy a támogatást az ukrán állampolgár lakhatási és utazási költségeinek biztosítására vagyok köteles fordítani.
4. Vállalom, hogy a támogatás feltételül előírt, lakhatási és utazási költségnek a támogatással nem biztosított részét 50 %-ban viselem, és tudomásul veszem, hogy ezen feltétel ellenőrzésre kerülhet.
5. Nyilatkozom, hogy az általam alkalmazott ukrán állampolgár esetén az igényjogosságról (így arról, hogy 2022. február 24-én vagy azt követően érkezett Magyarország területére, illetve arról, hogy az egy háztartásban nevelt kisgyermekéről tett nyilatkozata valós) meggyőződtem és, mindkét szülő alkalmazása esetén, csak az egyik szülőnél vettem figyelembe a gyermeklétszámot.
6. Tudomásul veszem, hogy az ukrán állampolgárral egy közös háztartásban élő kiskorú gyermekek után gyermekenként járó támogatás megalapozottsága ellenőrzésre kerülhet.
7. Tudomásul veszem, hogy amennyiben adólevonási joggal rendelkezem és azt érvényesítem, a számla nettó értéke kerül a támogatás elszámolásakor figyelembe vételre. Az adólevonási jogról az elszámoló lapon nyilatkozom.
8. Nyilatkozom, hogy az általam foglalkoztatott ukrán állampolgár jogszerűen végezhet munkát Magyarországon.
9. Nyilatkozom, hogy az általam foglalkoztatott ukrán állampolgár a kérelem benyújtását megelőző 365 napon belüli Magyarországon történő foglalkoztatásának időtartama nem érte el a 90 napot. Az időtartam számítása során az egyes munkaviszonyok időtartamát össze kell számítani.
10. (Köztulajdonban álló gazdasági társaságok esetén:) nyilatkozom, hogy az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 50. § (1) bekezdés b) pontja alapján, illetve a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § rendelkezése alapján az abban meghatározott közzétételi kötelezettségnek eleget tettem. Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) szerint az adatokat az internetes honlapon hozzáférhetővé tettem.

11. Tudomásul veszem, hogy az Áht. 51. §-ának (2) bekezdése alapján amennyiben esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozásom van, vagy keletkezik a támogatás folyósítása alatt, a megítélt és folyósításra kerülő támogatásból a köztartozás összege visszatartásra kerül (az állami adóhatóság adatszolgáltatása alapján a kincstár visszatartja, az állami adóhatóság megfelelő bevételi számláján jóváírja). A visszatartás a határozatban és a Hirdetményben vállalt kötelezettségeimet nem érinti.
12. Hozzájárulok ahhoz, hogy a támogatás folyósítója a nyilatkozatom valóságtartalmának igazolását kérje az Áht. szerinti eljárásban, vagy közvetlenül az állami, önkormányzati adóhatóságtól, vámhatóságtól és a rendőrségtől.
13. Kijelentem az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Kormányrendelet (továbbiakban: Ávr.) 75. § (2) bekezdés b) pontja alapján, hogy a cég/szervezet jogerős végzéssel elrendelt, felszámolás, csődeljárás vagy végelszámolás, vagy egyéb – a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás nem áll. Tudomásul veszem, hogy amennyiben vállalkozásom a fentiekben meghatározott bármely eljárás hatálya alatt áll, úgy támogatásban nem részesülhetek. Továbbá vállalom, hogy bejelentem, amennyiben a kérelem elbírálásig, illetve a támogatás folyósítása alatt vállalkozásom ellen jogerős végzéssel elrendelt, fent meghatározott eljárás indul.
14. Nyilatkozom, hogy az Ávr. 97. § (1) bekezdés szerinti bejelentési kötelezettségemet teljesítem, amennyiben a 96. § c) d), vagy f) pontjaiban meghatározott bármely körülmény bekövetkezik, a támogatott tevékenység összköltsége a tervezetthez képest csökken, más adataiban vagy a költségvetési támogatás egyéb – a munkaerőpiaci programban meghatározott, a támogatási igényben ismertetett vagy a jogszabályban, határozatban rögzített – feltételeiben változás következik be tudomásomra jutástól számított nyolc napon belül köteles vagyok azt írásban bejelenteni a támogatónak.
- (Ávr. 96. §
- c) a 81. §-ban meghatározott valamely körülmény a támogatási döntés meghozatalát követően következik be, vagy jut a támogató tudomására,
- d) a támogatott tevékenység megvalósítása megghiúsul, tartós akadályba ütközik, vagy a támogatási szerződésben foglalt ütemezéshez képest jelentős késedelmet szenved,
- f) a kedvezményezett a 75. § (2) és (3) bekezdése alapján tett nyilatkozatok bármelyikét visszavonja).
15. Tudomásul veszem, hogy a gazdasági társaság, a támogatás célja, összege, a megvalósítás helye az Infotv.-ben szabályozott módon nyilvánosságra hozható.
16. Tudomásul veszem, hogy amennyiben az Áht. 48/B. § (1) bekezdése szerint (az összeférhetetlenségről) tett nyilatkozat alapján támogatásban nem részesülhetek, úgy a kérelem elutasításra kerül.
17. Nyilatkozom, hogy az idegenrendészeti hatóság a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvény (továbbiakban: Harmtv.) szerinti közrendvédelmi bírsággal nem sújtottak.
18. Nyilatkozom, hogy az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) és az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény (a továbbiakban: Art.), valamint a Harmtv. rendelkezései szerint nyilvánosságra hozott adatokból elvégzett ellenőrzésem szerint a rendezett munkaügyi kapcsolatok a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet 20. §-ban meghatározott követelményének megfelelek. Tudomásul veszem, hogy amennyiben a vállalkozásom a rendezett munkaügyi kapcsolatok fentiek szerinti feltételrendszerének nem felel meg, úgy támogatásban nem részesülhetek.
19. Vállalom, hogy amennyiben a támogatást megalapozó körülményeimben változás következik be, azt az illetékes kormányhivatalhoz haladéktalanul, de legkésőbb nyolc napon belül bejelentem.
20. Tudomásul veszem, hogy a támogatásról a Kormányrendeleten felül az alábbi jogszabályok rendelkeznek: Áht., Ávr., Infotv., a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról

szóló 1991. évi IV. törvény (Ft.); a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény (Fftv.) és annak végrehajtási rendelete. A támogatást a jogszabályokban foglaltaknak megfelelően veszem igénybe. Amennyiben a jogszabályi feltételeknek nem felelek meg, úgy támogatásban nem részesülhetek.

21. Nyilatkozom, hogy számlaszámom megváltoztatásáról a kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró egységét haladéktalanul írásban (elektronikusan) tájékoztatom.
22. Tudomásul veszem, hogy amennyiben a jogszabályi és a Hirdetményben foglalt feltételeknek nem felelek meg, vagy annak az általam foglalkoztatni kívánt munkavállaló nem felel meg, úgy támogatásban nem részesülhetek.
23. Kijelentem, hogy más állami támogatást vagy közösségi finanszírozást a támogatással érintett munkavállaló lakhatási és utazási költségeire vonatkozóan nem kapok.
24. Nyilatkozom, hogy ebben a tárgyban (tehát lakhatási és utazási költségre vonatkozóan) támogatási igényt korábban vagy egyidejűleg ugyanazon munkavállaló kapcsán nem nyújtottam be.
25. Nyilatkozom, hogy a tulajdonos (munkaadó) változást kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró egységének haladéktalanul bejelentem. Az átvevő munkaadó egyoldalú írásbeli nyilatkozatban vállalja a támogatás jogszabályban, valamint a határozatban meghatározott feltételeinek teljesítését.
26. Tudomásul veszem, hogy támogatás nem folyósítható fizetés nélküli szabadság idejére.
27. Tudomásul veszem, hogy amennyiben a tárgyhónapot követő hó 12. napjáig az esedékes havi támogatási igényt az Elszámoló lappal nem adom le, vagy hiányosan adom le, azt legkésőbb az eredetileg esedékes elszámolási határidő leteltét követő 30 napon belül még megtehetem. (A támogatás felfüggesztésre kerül az elmulasztott beszámoló pótlásáig — erről, illetve a pótlás határidejéről az illetékes kormányhivatal írásban értesíti a munkaadót.) E határidő elmulasztása esetén az adott hónapra nem igényelt támogatás kifizetése megtagadásra kerül — erről a kormányhivatal írásban értesíti a munkaadót.  
A támogatást megállapító határozat mellékletét képező Elszámoló lappal az alábbi dokumentumok elektronikus megküldése szükséges, elektronikus aláírással és időbélyegzővel ellátva:
  - I. A foglalkoztatás igazolására az adott munkavállalók bérjegyzékének a munkaadó cégszerű aláírásával hitelesített másolata vagy elektronikusan kiállított és letöltött bérjegyzék;  
A munkaidő nyilvántartás (jelenléti ív) abban az esetben szükséges, amennyiben a bérjegyzékből, bérszámfejtő lapból nem derül ki egyértelműen a fizetés nélküli szabadság.
  - II. A szállásköltség tekintetében a munkaadó nevére szóló számla (számla csak külső szolgáltató által kiállított lehet) hitelesített másolata. Amennyiben a számla több munkavállaló szállásának a költségét tartalmazza, akkor a számlához csatolt mellékleten fel kell tüntetni, hogy összesen hány főre vonatkozik a számla, s köztük feltüntetni a munkavállaló nevét. Csatolni szükséges a számla teljesítését igazoló bizonylat másolatát is.
  - III. Utazási költség tekintetében a munkába járást biztosító szolgáltató által a munkaadó nevére szóló számla másolata. Amennyiben a számla több személy szállítását is tartalmazza, meg kell jelölni, hogy hány fő szállítására vonatkozik a számla, és meg kell jelölni, hogy ki a támogatással érintett munkavállaló. Csatolni szükséges a számla teljesítését igazoló bizonylat másolatát is.  
Ha a munkaadó megvásárolja a munkavállalója részére a helyi vagy helyközi bérletet és azt átadja részére, a munkaadó nevére szóló számla szükséges, és a számlához csatolt mellékleten fel kell tüntetni az adott bérletet használó személy nevét.

28. Tudomásul veszem, hogy a kormányhivatal a már kifizetett támogatást arányosan, vagy az adott időszakra vonatkozóan, a kötelezettségszegés időpontjától (de legkorábban a támogatás igénybevételének napjától) a visszakövetelésről rendelkező határozat meghozatalának napjáig a jogosulatlanul igénybe vett költségvetési támogatások esetén fizetendő, az Ávr. 98. § (1) bekezdés a) pontja és (3) bekezdése szerint kiszámított ügyleti kamattal növelt összegben visszaköveteli különösen, ha:
- a) jogalap nélküli kifizetés (felvétel) történt (pl. fizetés nélküli szabadság idejére, illetve egy háztartásban élő gyerekek után igényelt támogatás), de a támogatás (kifizetése) felvétele nem teljes egészében jogalap nélküli,
  - b) ha a munkaadó olyan időtartamra igényelt és kapott támogatást, amelyre a támogatás egy részét nem fizette meg a lakhatási, utazási költségek biztosítására, vagy az engedélyezett mértéket meghaladóan történt a támogatás kifizetése, utalása.
29. Tudomásul veszem, hogy a kormányhivatal a már kifizetett támogatást egészben, a kötelezettségszegés időpontjától (de legkorábban a támogatás igénybevételének napjától) a visszakövetelésről rendelkező határozat meghozatalának napjáig a jogosulatlanul igénybe vett költségvetési támogatások esetén fizetendő, az Ávr. 98. § (1) bekezdés a) pontja és (3) bekezdése szerint kiszámított ügyleti kamattal növelt összegben visszaköveteli különösen, ha
- a) megállapítást nyer, hogy a támogatást nem a kérelmen jelzett személy után igényelte;
  - b) a támogatás – jogszabályban meghatározott feltételek hiányában – nem lett volna megállapítható,
  - c) megállapítást nyer, hogy a munkaadó a támogatott munkavállaló kapcsán benyújtott támogatási kérelmében, illetve annak mellékleteiben, továbbá a támogatás elszámolása vonatkozásában valótlan adatot szolgáltatott (vagy a valós tényeket elhallgatta), és a valós adatszolgáltatás esetén a támogatás nem nyújtható, illetve ha hitelt érdemlően bebizonyosodik, hogy a munkaadó támogatási döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis, vagy megtévesztő adatot szolgáltatott, vagy ilyen nyilatkozatot tett,
  - d) a munkaadó a határozatban vagy Hirdetményben foglaltak ellenőrzését lehetetlenné teszi, vagy nagymértékben akadályozza,
  - e) ha egyéb okból jogalap nélküli kifizetés történt, és a támogatás felvétele teljes egészében jogalap nélküli volt,
  - f) megállapítást nyer, hogy a munkaadó az Ávr.-ben vagy egyéb jogszabályban a határozat kiadásának feltételeként meghatározott nyilatkozatokat nem tette meg, a dokumentumokat nem nyújtotta be, vagy a megtett nyilatkozatát visszavonta,
  - g) az Ávr. 81. §-ában meghatározott valamely körülmény a támogatási döntés meghozatalát követően következik be, vagy jut a támogató tudomására.
30. Tudomásul veszem, hogy amennyiben a meghatározott visszafizetési kötelezettségemnek a visszakövetelésről rendelkező határozatban megjelölt határidőig nem teszek eleget, e határidő elmulasztásának napjától az adó- és vámhatóságnak a végrehajtás foganatosítása érdekében történő megkeresését megelőző napjáig, az Ávr. 98. § (2)-(3) bekezdésében foglaltak szerint számított késedelmi kamatot is köteles vagyok megfizetni. Önkéntes teljesítés hiányában az adó- és vámhatóság végrehajtás foganatosítása érdekében történő megkeresését követően az adóhatóság által foganatosítandó végrehajtási eljárásokról szóló törvény szerinti késedelmi pótlékot számít fel.
31. Tudomásul veszem, hogy amennyiben a támogatást a kormányhivatal érdekkörében felmerült okból jogalap nélkül vettem fel, akkor azt a felróhatóság, illetve kötelezettségszegés vizsgálata nélkül, az erre irányuló felszólítást követően – az abban megjelölt határidőben – köteles vagyok az erről szóló határozatban megjelölt számlaszámra visszafizetni.
32. Tudomásul veszem, hogy fel kell függeszteni a költségvetési támogatás folyósítását abban az esetben, ha azt jogszabály előírja vagy a határozat kiadását követően a kedvezményezett olyan nyilatkozatot tesz, vagy a támogató olyan körülményről szerez tudomást, amely a költségvetési támogatás visszavonását, a határozat visszavonását vagy az attól történő elállást teheti szükségessé. A felfüggesztésről és annak okáról az illetékes kormányhivatal haladéktalanul tájékoztatást nyújt.
33. Tudomásul veszem, hogy a kormányhivatal megszünteti a támogatás folyósítását különösen,
- 1. a munkaviszony megszűnése esetében,

2. ha a munkaadó jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás, felszámolási eljárás, végelszámolás vagy egyéb – a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt áll.
  3. ha a munkaadó a támogatással összefüggően valamely kötelezettségének nem tesz eleget.
  4. ha a támogatás a jogszabályban meghatározott feltételek hiányában nem lett volna megállapítható.
  5. ha a munkaadó a kormányhivatal ellenőrzését akadályozza.
  6. kötelezettségsszegés esetén, ha a kötelezettségsszegés súlya ezt indokolja.
34. Elfogadom, hogy a kérelmezett támogatás odaítélése esetén az Állami Számvevőszék, a Kormány által kijelölt belső ellenőrzési szerv, a fejezetek ellenőrzési szervezetei, a Kincstár, és az európai uniós támogatásokkal kapcsolatban az Európai Számvevőszék és az Európai Bizottság illetékes szervezetei, irányító hatóságok, a kifizető, az igazoló és az ellenőrzési hatóság a költségvetési pénzeszközök felhasználására vonatkozóan ellenőrzési jogosultsággal bír. Az ellenőrzés kiterjedhet a támogatás jogszerűségére, a támogatott kérelemben tett nyilatkozatainak valóságtartalmára, a támogatás felhasználásának jogszerűségére. Esetleges vizsgálat esetén vállalom, hogy a fenti ellenőrző szervezet részére a kért felvilágosítást megadom, illetve a határozatban és Hirdetményben foglaltak teljesítésével kapcsolatos iratokat bemutatom. Az ellenőrzés a támogatás folyósítás kezdőnapjától a folyósítás befejezését követő öt éven belül történhet. A munkaadónak az alapbizonylatokat a támogatás befejezését követően legalább tíz évig meg kell őriznie.
35. Kötelezettséget válllok arra, hogy a költségvetési pénzeszközök felhasználásának nyilvánosságára tekintettel a határozat lényeges tartalmáról a tájékoztatást üzleti titok címén nem tagadom meg, szükség esetén másolatban átadom. A támogatott köteles továbbá a támogatás felhasználásáról az előzőekben említett szervek részére – kérésükre – számadást készíteni.
36. Nyilatkozom, hogy vállalkozásommal szemben az adott támogatást jogellenesnek és a közös piaccal összeegyeztethetetlennek nyilvánító bizottsági határozaton alapuló visszafizetési kötelezettséget nem állapítottak meg. Fenti fizetési kötelezettség megállapítása esetén vállalkozásom ezen kötelezettségének eleget tett.  
Tudomásul veszem, hogy amennyiben vállalkozásommal szemben fentiek szerinti visszafizetési kötelezettséget állapítottak meg, vagy vállalkozásom a fentiekben meghatározott fizetési kötelezettségének nem tett eleget, úgy támogatásban nem részesülhetek.
37. Nyilatkozom, hogy átlátható szervezetnek minősülök, vagyis
- a. törvény erejénél fogva átlátható szervezet vagyok (köztestület, egyházi jogi személy, olyan gazdálkodó szervezet, amelyben az állam vagy a helyi önkormányzat külön-külön vagy együtt 100%-os részesedéssel rendelkezik, nemzetközi szervezet, külföldi állam, külföldi helyhatóság, külföldi állami vagy helyhatósági szerv és az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes állam szabályozott piacára bevezetett nyilvánosan működő részvénytársaság) VAGY
  - b. olyan belföldi vagy külföldi jogi személy vagy jogi személyiséggel nem rendelkező gazdálkodó szervezet, amely megfelel a következő feltételeknek:
    - i. tulajdonosi szerkezete, a pénzmoss és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló törvény szerint meghatározott tényleges tulajdonosa megismerhető,
    - ii. az Európai Unió tagállamában, az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes államban, a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet tagállamában vagy olyan államban rendelkezik adóilletőséggel, amellyel Magyarországnak a kettős adóztatás elkerüléséről szóló egyezménye van,
    - iii. nem minősül a társasági adóról és az osztalékadóról szóló törvény szerint meghatározott ellenőrzött külföldi társaságnak,
    - iv. a gazdálkodó szervezetben közvetlenül vagy közvetetten több mint 25%-os tulajdonnal, befolyással vagy szavazati joggal bíró jogi személy, jogi személyiséggel nem rendelkező gazdálkodó szervezet tekintetében az előzőekben felsorolt alpontok szerinti feltételek fennállnak.
38. Tudomásul veszem, hogy a kormányhivatallal az Ákr. 26. § (1) bekezdése alapján az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló törvényben meghatározott

elektronikus úton (írásban), vagy személyesen, írásbelinek nem minősülő elektronikus úton (szóban) tartok kapcsolatot.

39. Nyilatkozom, hogy az alábbi dokumentumok a kérelem beadásának napján hatályos tartalmát a [www.munka.hu](http://www.munka.hu) oldalon megismerem:

- Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló törvényben foglalt közzétételi kötelezettségről;
- Tájékoztató jogi személy esetén átlátható szervezetről;
- Tájékoztató a kis, közép és mikro vállalkozások besorolásáról;
- Tájékoztató az elektronikus ügyintézésről a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ügyfelei részére.

40. Nyilatkozom, hogy a támogatási kérelemhez az alábbi mellékleteket csatolom

- o Érintett munkavállalók munkaszerződését
- o Az Ukrajna területéről érkezett ukrán állampolgársággal rendelkező személyek adatait tartalmazó dokumentumot (munkavállalói adatlap), akik után a támogatást igénylem.

### **3. Kormányhivatal kötelezettségei**

#### **41. A kormányhivatal köteles**

- a) a támogatás jogszabályi, továbbá a határozatban és Hirdetményben részletezett támogatási feltételek teljesülése, ill. munkaadói kötelezettségek teljesítése esetén a támogatással érintett munkavállaló vonatkozásában a munkaadónak határozat szerinti támogatást megfizetni;
- b) a támogatást a munkaadó igénylése alapján az elszámolás hónapjának utolsó napjáig amikor az elszámoláshoz szükséges dokumentumok hiánytalanok és hibátlanok, a munkaadó részére átutalni;
- c) a munkaadó által megküldött elszámolást felülvizsgálni, s ennek során
  - o az igénylés jogszerűségét felülvizsgálni, a szükséges bizonylatokat bekérni, illetőleg tételes vizsgálatot (ellenőrzés) kezdeményezni,
  - o amennyiben a korábbi időszakokban túlfizetés történt, akkor ezzel az összeggel a fizetendő támogatási összeget csökkenteni,
  - o jogosult arra, hogy a határozatban és Hirdetményben foglaltakat folyamatosan ellenőrizze, illetve ellenőriztesse.

42. Ha a kormányhivatal a határozatban és Hirdetményben vállalt kötelezettségeit nem teljesíti, a munkaadó a teljesítésre irányuló felhívása eredménytelensége esetén – a kötelezettségszegés tudomására jutásától számított harminc napon belül – ahhoz a törvényszékhez fordulhat, amelynek illetékességi területén a per tárgyává tett határozat kiadásra került.