**A „Strukturális változásokhoz való alkalmazkodás segítése” GINOP-5.3.10-VEKOP-17 kiemelt projekt**

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által megvalósított GINOP 5.3.10-VEKOP-17 kiemelt projekt egyszerre szolgálja a létszámleépítések kezelését, a struktúraváltással érintett munkavállalók munkahelyének megőrzését és a munkaerőhiány kezelését a leépítéssel érintett, a strukturális és technológiai változásokkal összefüggésben munkájuk elvesztésével fenyegetett munkavállalók képzésének, valamint az álláskeresők foglalkoztatása esetén a munkahelyi beilleszkedés, betanítás költségeinek támogatásán keresztül. A GINOP 5.3.10-VEKOP-17 kiemelt projekt finanszírozza továbbá a járványhelyzettel összefüggésben kialakult gazdasági válság kezelése, a nehéz helyzetbe került vállalkozások leépítésének megelőzése, és a munkahelyek védelme érdekében bevezetett csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatást is.

A projekt megvalósítása az ország egész területére kiterjed.

**A Strukturális változásokhoz való alkalmazkodás segítése projekt kedvezményezettje** az Innovációs és Technológiai Minisztérium és a fővárosi/megyei kormányhivatalok konzorciuma.

**A projekt szerződött támogatási összege és támogatási mértéke**

A projekt megvalósítására rendelkezésre álló forrás 29,648 milliárd Ft, melyből a fővárosi részprojekt 7 799 300 299Ft. A támogatás mértéke 100%.

**A projekt megvalósítás időtartama**

2018.01.01-2022.10.31.

**A Strukturális változásokhoz való alkalmazkodás segítése projekt célcsoportjai és a projekt elemei**

**I. A létszámleépítések megelőzése és kezelése**

E komponensbe az a munkavállaló vonható be, akit a munkáltatója (versenyszféra, közszféra) által a kormányhivatal felé bejelentett csoportos létszámcsökkentés érint, vagy akinek munkaviszonya várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkaadó a munkavállalóval és az állami foglalkoztatási szervvel előzetesen írásban közölte. A munkavállaló mielőbbi újbóli elhelyezkedését képzésekkel és munkaerőpiaci szolgáltatásokkal segíti a kormányhivatal. A képzési támogatást nem a munkáltató kapja, a programban való részvételt a munkavállalónak kell kezdeményeznie még a munkaviszonya alatt a lakhelye, tartózkodási helye szerint illetékes kormányhivatal foglalkoztatási osztályán. A képzési költségek 100%-ban megtéríthetőek*.*

*(Ebben a komponensben Budapest Főváros Kormányhivatala nem érintett.)*

**II. Strukturális vagy technológiai változásokkal érintett munkavállalók képzése**

A programelem célcsoportját a strukturális vagy technológiai változásokkal érintett munkaadók és munkavállalóik alkotják. A komponens a munkáltatónak nyújtott támogatás révén segíti elő az érintett munkavállaló képzését, munkahelyük megőrzését.

Strukturális változásnak tekinthető minden olyan a gazdasági környezet alakulásával összefüggő változás, ami alkalmazkodást tesz szükségessé a munkáltató vagy a munkavállalók részéről, befolyásolja a munkáltatók szaktudással vagy kompetenciákkal kapcsolatos igényeit, új szakképzettség vagy kompetenciák megszerzését teszi szükségessé. Technológiai változásnak minősül minden olyan változás, ami az alkalmazott munkaeszközök vagy technológia, illetve termelési folyamat megváltozásához kapcsolódódik.

E komponens keretében a munkáltatónak kell benyújtani a munkavállalói képzésére, átképzésére irányuló kérelmet a székhelye vagy telephelye szerint illetékes kormányhivatal foglalkoztatási osztályához. A támogatás a képzési költségek megtérítésére irányul. A képzési költségek (beleértve a vizsga költségeket is) maximum 75%-ban támogathatók. Amennyiben a munkavállaló a kérelem benyújtásakor már betöltötte a 45. életévét, a képzési költségek 100%-ban megtéríthetők.

A támogatásban részesülő munkáltatónak a képzés idejével megegyező időtartamban tovább kell foglalkoztatnia a képzésben résztvevő munkavállalókat.

*(Ebben a komponensben Budapest Főváros Kormányhivatala nem érintett.)*

**III. Nyilvántartott álláskeresők felvétele esetén a munkahelyi betanítás támogatása**

E programelem a munkaadó betanítást végző munkavállalójának béréhez a munkaadónak nyújtott támogatáson keresztül segíti elő a munkaadó által felvételre kerülő nyilvántartott álláskereső(k) betanítását, munkahelyi beilleszkedését.

A támogatás a betanításhoz 2 fő nyilvántartott álláskereső foglalkoztatása esetén nyújtható, amennyiben a felvételre kerülők közül legalább 1 fő hátrányos helyzetű nyilvántartott álláskereső, s ekkor az új munkavállalók betanítását végző munkahelyi segítő bérének maximum 50%-os bérköltség támogatása maximum 90 nap időtartamban nyújtható, melynek során a támogatás nem haladhatja meg a 180.000 Ft/hó összeget.

Amennyiben a munkáltató megváltozott munkaképességű nyilvántartott álláskeresőt alkalmaz, a támogatás már 1 fő megváltozott munkaképességű álláskereső alkalmazása esetén is adható, s ekkor a betanítást végző munkahelyi segítő bérének maximum 100%-os bérköltség támogatása maximum 12 hónap időtartamban nyújtható, melynek során a támogatás nem haladhatja meg a 360.000 Ft/hó összeget.

A támogatás megállapításának további feltétele, hogy a munkáltató határozatlan idejű, vagy legalább 12 hónapra szóló határozott idejű szerződést kössön a felvételre kerülő álláskeresőkkel.

*(Ebben a komponensben Budapest Főváros Kormányhivatala nem érintett.)*

**IV. A veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatása (Munkahelyvédelmi bértámogatás)**

A komponens a munkavállalóknak nyújtott a veszélyhelyzettel összefüggésben elrendelt csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatásának keresztül segíti elő a munkahelyek megőrzését.

A veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős foglalkoztatásnak a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 105/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet alapján a munkavállaló a munkáltatóval az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi, megyei kormányhivatalhoz együttesen benyújtott kérelem alapján akkor kaphatott támogatást, ha a járvány miatt nehézségekkel küzdő vállalkozások leépítésének megelőzése, a munkahelyek védelme érdekében csökkentett munkaidőt alkalmaztak.

A programban a munkáltatónak vállalnia kellett, hogy nem szünteti meg a munkavállaló munkaviszonyát a támogatási idő (3 hónap) és azt követő egy hónapban, az állam pedig meghatározott mértékben kompenzálja a munkavállalónak a kieső munkaidő miatti bércsökkenését.

Támogatási kérelembe benyújtására 2020. augusztus 31. napjáig volt lehetőség.

**A Strukturális változásokhoz való alkalmazkodás segítése projekt eredményei**

A projekt indulása óta országosan több mint 189 ezer munkavállaló munkahelyének megőrzését, vagy újbóli elhelyezkedését célzó támogatás nyújtására került sor.

Budapest Főváros Kormányhivatala részprojektjében több mint 4800 munkáltató közel 45 ezer munkavállalója részesült támogatásban.

*(BFKH)*